

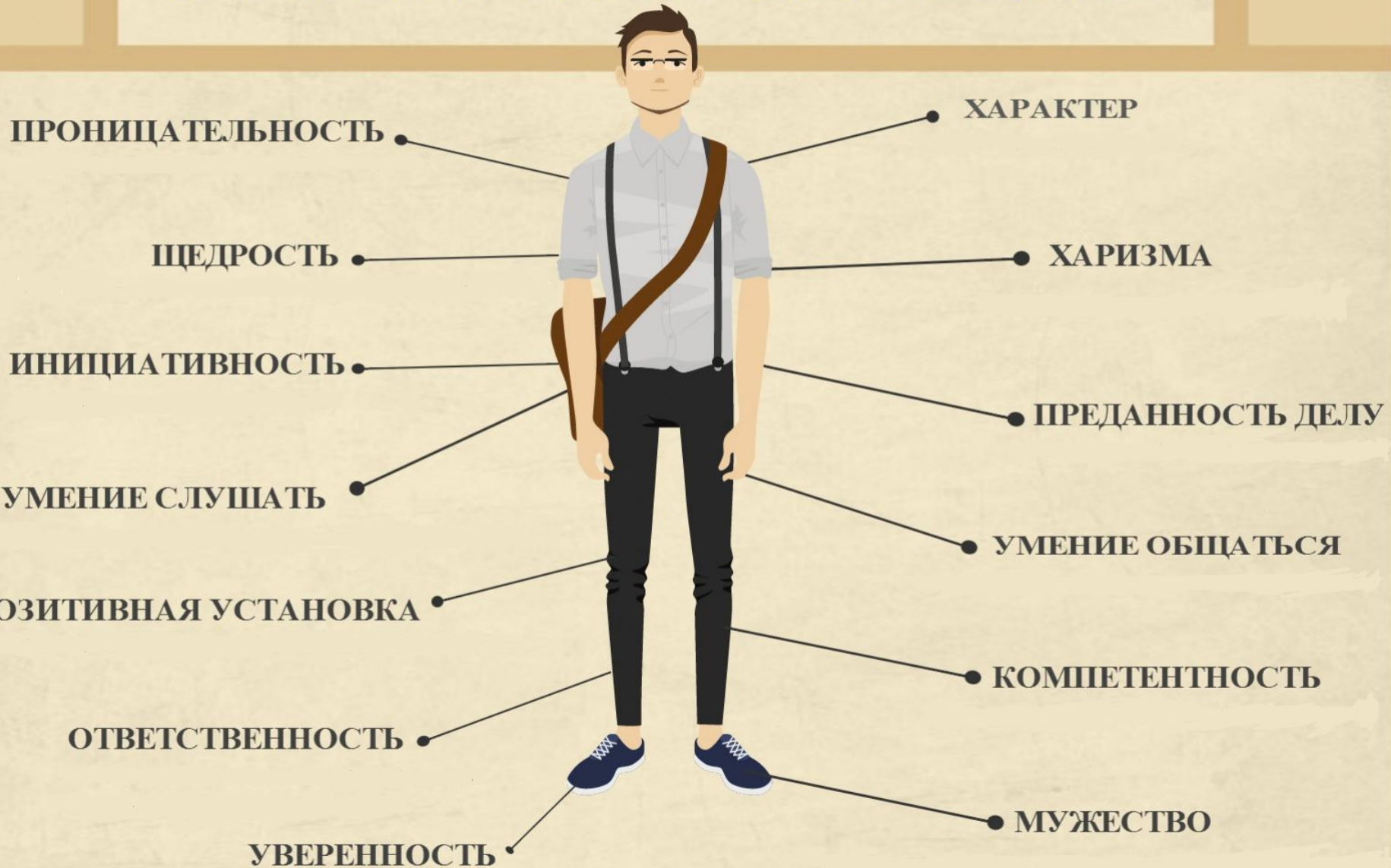
Развитие лидерского потенциала и управленческих качеств личности



Этапы развития личности успешного лидера:

- Сам себе лидер
- Лидер в ситуации
- Лидер в коллективе
- Лидер в команде

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА ЛИДЕРА!



Навыки лидера:

- Внутренние качества: *внутренняя целостность, уверенность, проактивность, самообладание.*
- Коммуникативные навыки: *коммуникабельность, умение мотивировать и вдохновлять, организованность, поддержка.*
- Системные навыки: *видение, целеполагание, целеустремленность или настойчивость, гибкость.*

ПРОАКТИВНОСТЬ

(сила духа, сила характера, сила Я)

- Самый важный навык человека, высокоэффективного в любых обстоятельствах.
- Означает, что будучи людьми, мы несем ответственность за свою собственную жизнь. Наше поведение зависит от наших решений, а не от нашего окружения. Мы можем подчинять наши чувства нашим ценностям. Мы инициируем происходящее и несем за это ответственность.
- Высокоэффективные люди не уклоняются от ответственности. Они не объясняют свое поведение обстоятельствами и непростой ситуацией. Их поведение есть продукт их собственного сознательного выбора, базирующегося на ценностях, а не продукт окружающих условий, основанный на чувствах.

Вслушивайтесь в свою речь!

РЕАКТИВНАЯ РЕЧЬ

Я ничего не могу поделать.

Вот такой я есть.

Они так меня раздражают.

Они не согласятся на это.

Мне придется это сделать.

Я не могу...

Я вынужден...

Если бы только,

тогда я бы мог

ПРОАКТИВНАЯ РЕЧЬ

Посмотрим, какие ещё есть возможности.

Я могу выбрать другой подход

Я контролирую свои чувства.

Я могу подготовиться и попробовать убедить.

Я приму соответствующее решение.

Я выбираю...

Я предпочитаю...

Я сделаю...

ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Сначала стремитесь понять, потом быть понятым!

- Принцип «быть понятым» заключается в последовательности трёх понятий: этос, пафос и логос (древнегреческая философская концепция общения).
- **Этос** (др.гр. – нравственность) – Ваша личная надежность, вера других в Вашу цельность и компетентность Это доверие, которое Вы внушаете.
- **Пафос** (р.гр. – душевное переживание) – это эмпатическая, эмоциональная сторона, чувство. Это означает, что Вы настроены на эмоциональную волну, посылаемую другим человеком.
- **Логос** (др.гр. – слово, смысл) – это логика, рациональная сторона выражения своих взглядов.
- Важна последовательность: этос, пафос, логос – Ваша индивидуальность, Ваши чувства и только затем смысл Вашего изложения.

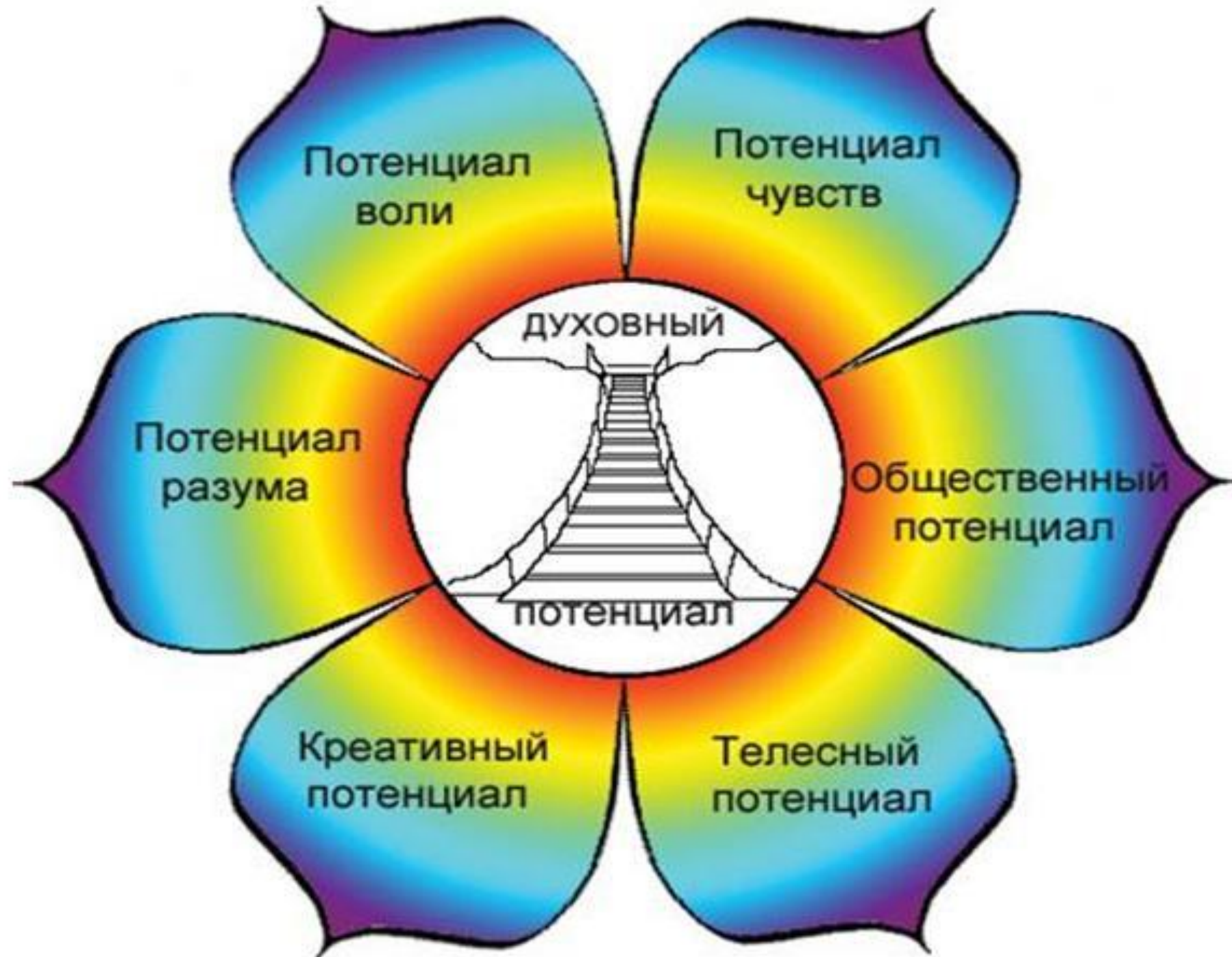
ВИДЕНИЕ ЦЕЛИ

- **Вы знаете и визуализируете, каким Вы хотите быть (характер).**
- **Вы знаете и визуализируете то, что Вы хотите делать и что получить в результате своих действий (вклады и достижения).**
- **Центром Вашей жизни являются выбранные ВАМИ ценности и принципы, которые ложатся в основу Вашего характера и Ваших поступков.**

Управленческий потенциал

- совокупность объединённых в систему естественных и приобретённых качеств руководителя-управленца, определяющих способность выполнять свои обязанности на заданном уровне и управлять коллективом для реализации успешной и эффективной профессиональной деятельности.





ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

- Стратегическое мышление
- Управление эффективностью
- Обучаемость и саморазвитие

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЛЮДЬМИ

- Вести людей к цели
- Сотрудничество
- Оказание влияния

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ

- Ориентация на результат
- Решительность
- Стрессоустойчивость

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

- Инициирование и внедрение изменений
- Гибкость в принятии решений



Материал подготовила педагог-психолог Финская Т.С.

Благодарю за внимание

Желаю успехов!