

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
30 декабря 2010 г. № 225-3

О внешней трудовой миграции

*Принят Палатой представителей 2 декабря 2010 года
Одобрен Советом Республики 10 декабря 2010 года*

Изменения и дополнения:

Закон Республики Беларусь от 4 июня 2015 г. № 268-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 06.06.2015, 2/2266) <Н11500268>;

Закон Республики Беларусь от 5 января 2016 г. № 353-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 14.01.2016, 2/2351) <Н11600353>;

Закон Республики Беларусь от 4 января 2021 г. № 82-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.01.2021, 2/2802) <Н12100082> - **Закон Республики Беларусь вступил в силу 8 июля 2021 г.;**

Закон Республики Беларусь от 6 января 2021 г. № 93-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 22.01.2021, 2/2813) <Н12100093>;

Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2022 г. № 233-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 04.01.2023, 2/2954) – новая редакция <Н12200233>

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Статья 1. Основные термины, используемые в настоящем Законе, и их определения

Для целей настоящего Закона используются следующие основные термины и их определения:

внешняя трудовая миграция – выезд из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовым или гражданско-правовым договорам в государстве трудоустройства граждан Республики Беларусь (далее – граждане), иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь (далее, если не предусмотрено иное, – иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь), а также въезд в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовым договорам в Республике Беларусь иностранных граждан или лиц без гражданства, не имеющих разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь (далее – иностранцы);

высококвалифицированный работник – иностранец, трудоустраивающийся в Республике Беларусь у нанимателя Республики Беларусь, имеющий высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами об образовании и стажем работы по соответствующему виду профессиональной деятельности не менее пяти лет, при этом размер указанной в трудовом договоре месячной заработной платы такого иностранца превышает пятикратный размер месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь;

государство трудоустройства – государство, на территории которого трудящиеся-эмигранты осуществляют трудовую деятельность;

договор о содействии в трудоустройстве – соглашение, заключенное в письменной форме между гражданином или иностранцем, постоянно проживающим в Республике Беларусь, и юридическим лицом Республики Беларусь или индивидуальным предпринимателем, зарегистрированным в Республике Беларусь (далее – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель), имеющими лицензию на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь (далее – лицензия), об оказании услуг (услуги) по содействию этим гражданину или иностранцу в трудоустройстве за пределами Республики Беларусь;

договор о трудоустройстве – соглашение, заключенное в письменной форме между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, намеревающимися стать соискателями лицензии либо имеющими лицензию, и иностранным нанимателем (иностранной посреднической организацией при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам в период летних каникул граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, обучающихся в организациях системы образования Республики Беларусь (далее – трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам)), об оказании услуг (услуги) по трудоустройству за пределами Республики Беларусь граждан или иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь;

иностраннй наниматель – физическое лицо, в том числе осуществляющее предпринимательскую деятельность, постоянно проживающее за пределами Республики Беларусь, иностранное юридическое лицо либо иностранная организация, не являющаяся юридическим лицом (далее – иностранная организация), которым законодательством государства трудоустройства предоставлено право заключения и прекращения трудовых или гражданско-правовых договоров с трудящимися-эмигрантами и которые используют на основании таких договоров труд трудящихся-эмигрантов без привлечения третьей стороны;

наниматель Республики Беларусь – юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, иностранная организация, осуществляющая наем трудящихся-иммигрантов для работы в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем, которым законодательством Республики Беларусь предоставлено право заключения и прекращения трудовых договоров с трудящимися-иммигрантами;

специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение) – документ, подтверждающий право трудящегося-иммигранта на осуществление трудовой деятельности по трудовому договору у нанимателя Республики Беларусь;

третья сторона – иностранная организация либо физическое лицо, в том числе осуществляющее предпринимательскую деятельность, нанимающие трудящихся-эмигрантов для выполнения работ в интересах иной иностранной организации или физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, которые не являются нанимателями;

трудовая деятельность – работа, выполняемая трудящимся-иммигрантом в Республике Беларусь на основании трудового договора, а также работа, выполняемая трудящимся-эмигрантом на основании трудового договора, или осуществляемая им деятельность по выполнению работ (оказанию услуг) на основании гражданско-правового договора на территории государства трудоустройства в соответствии с законодательством этого государства;

трудящийся-иммигрант – иностранец, въезжающий (въехавший) в Республику Беларусь для осуществления трудовой деятельности по трудовому договору у нанимателя Республики Беларусь либо осуществляющий такую деятельность в Республике Беларусь;

трудоустроенный-эмигрант – гражданин или иностранец, постоянно проживающий в Республике Беларусь и выезжающий (выехавший) за пределы Республики Беларусь для осуществления трудовой деятельности у иностранного нанимателя по трудовому или гражданско-правовому договору;

члены семьи – супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители, усыновители (удочерители), дед, бабушка, внуки.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует отношения в области внешней трудовой миграции, связанные с осуществлением трудовой деятельности трудоустроенными-эмигрантами и трудоустроенными-иммигрантами.

Действие главы 4 настоящего Закона не распространяется на отношения, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцами:

которым предоставлены статус беженца или дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь;

ходатайствующими о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты либо убежища в Республике Беларусь;

приглашенными в Республику Беларусь на срок не более девяноста суток для чтения лекций, проведения иных учебных занятий, факультативных занятий и консультаций в учреждениях высшего образования либо для проведения монтажа (шефмонтажа) оборудования, сервисного и (или) гарантийного обслуживания, оказания услуг по обучению работающих эксплуатации этого оборудования;

работавшими в дипломатических представительствах, консульских учреждениях иностранных государств, представительствах и (или) органах международных организаций или межгосударственных образований, аккредитованных в Республике Беларусь;

аккредитованными в Республике Беларусь в качестве журналистов иностранных средств массовой информации;

являющимися руководителями представительств иностранных организаций, а также работниками, командированными для работы в таких представительствах на срок, не превышающий двух месяцев;

являющимися священнослужителями, приглашенными религиозными объединениями, зарегистрированными в установленном порядке на территории Республики Беларусь, для занятия религиозной деятельностью;

являющимися профессиональными спортсменами, выступающими за Республику Беларусь на международных спортивных соревнованиях, профессиональными тренерами, осуществляющими спортивную подготовку профессиональных спортсменов (команд спортсменов) и руководство их тренировочной и (или) соревновательной работой;

проходящими производственную практику в соответствии с образовательными стандартами по специальности, учебными планами и учебными программами учреждений образования Республики Беларусь;

являющимися участниками студенческих отрядов;

получающими профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустроенными по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;

получившими профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустроенными по полученной специальности и (или) присвоенной квалификации;

являющимися победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо отмеченными наградами в сфере их профессиональной деятельности, в случае их трудоустройства по специальности, входящей в сферу их профессиональной

деятельности, в которой они являлись победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо были отмечены наградами;

привлекаемыми по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в перечень, указанный в абзаце четвертом статьи 9 настоящего Закона;

являющимися сезонными работниками и трудоустраиваемыми по трудовым договорам в сельском хозяйстве на срок не более шести месяцев в календарном году;

являющимися лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

являющимися творческими работниками, работниками культуры, техническими специалистами, приглашенными государственными организациями культуры Республики Беларусь для реализации культурных проектов;

трудоустраиваемыми в ином порядке, установленном законодательными актами и (или) международными договорами Республики Беларусь.

Наниматели Республики Беларусь, привлекающие для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцев, указанных в части второй настоящей статьи, письменно уведомляют подразделения по гражданству и миграции главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов (далее – подразделения по гражданству и миграции) по месту своего нахождения (месту жительства), если иное не предусмотрено законодательными актами, о:

заключении (продлении срока действия) трудового договора с иностранцем – в течение трех рабочих дней с даты его заключения (продления срока действия);

прекращении трудового договора с иностранцем – в течение трех рабочих дней с даты его прекращения.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, связанные с трудоустройством и осуществлением трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь иностранцами и гражданами, постоянно проживающими за ее пределами, а также гражданами, постоянно проживающими в Республике Беларусь и трудоустроенными за ее пределами в ином порядке, установленном международными договорами Республики Беларусь.

Статья 3. Правовое регулирование отношений в области внешней трудовой миграции

Отношения в области внешней трудовой миграции регулируются законодательством о внешней трудовой миграции, международными договорами Республики Беларусь, а также международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза.

Законодательство о внешней трудовой миграции основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Законом, то применяются правила международного договора.

Статья 4. Принципы внешней трудовой миграции

Основными принципами внешней трудовой миграции являются:

- добровольность внешней трудовой миграции;
- защита национального рынка труда;
- недопустимость незаконной внешней трудовой миграции;
- недопустимость найма трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов на условиях, унижающих их человеческое достоинство, наносящих вред их здоровью;

недопустимость дискриминации трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профессиональных союзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, если они не препятствуют исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовых функций или статуса работника.

Статья 5. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут ответственность, предусмотренную законодательными актами.

ГЛАВА 2 ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ОБЛАСТИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Статья 6. Полномочия Президента Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции

Президент Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции:
определяет единую государственную политику;
устанавливает особенности правового регулирования;
осуществляет иные полномочия в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, настоящим Законом и иными законодательными актами.

Статья 7. Полномочия Совета Министров Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции

Совет Министров Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции:
обеспечивает реализацию единой государственной политики;
утверждает государственные программы;
осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными законодательными актами.

Статья 8. Полномочия органов внутренних дел в области внешней трудовой миграции

Министерство внутренних дел в области внешней трудовой миграции:
проводит единую государственную политику;
разрабатывает и реализует государственные программы;
осуществляет международное сотрудничество;
осуществляет взаимодействие с международными организациями;
осуществляет подготовку предложений по совершенствованию законодательства и заключению международных договоров Республики Беларусь;
координирует деятельность других республиканских органов государственного управления, подчиненных Правительству Республики Беларусь, осуществляет взаимодействие с иными государственными органами и организациями;
осуществляет лицензирование деятельности, связанной с трудоустройством граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, за пределами Республики

Беларусь (далее – деятельность, связанная с трудоустройством за пределами Республики Беларусь);

представляет в Министерство по налогам и сборам информацию о трудящихся-эмигрантах, в том числе о возвратившихся в Республику Беларусь после окончания трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь. Порядок, формы и сроки представления информации устанавливаются Министерством по налогам и сборам совместно с Министерством внутренних дел;

представляет в Министерство иностранных дел информацию о несовершеннолетних трудящихся-эмигрантах, в том числе о возвратившихся в Республику Беларусь после окончания трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь. Порядок, форма и сроки представления информации устанавливаются Министерством внутренних дел совместно с Министерством иностранных дел;

осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел в области внешней трудовой миграции:

участвует в реализации единой государственной политики;

принимает совместно с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Республики Беларусь участие в разбирательстве случаев нарушения прав трудящихся-эмигрантов из числа граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь;

ведет учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов;

принимает меры по предотвращению и пресечению незаконной внешней трудовой миграции;

осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

Подразделения по гражданству и миграции в области внешней трудовой миграции:

регистрируют трудовые или гражданско-правовые договоры, заключенные между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями при содействии юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

регистрируют договоры о трудоустройстве;

выдают специальные разрешения;

информируют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь о выданных специальных разрешениях в порядке, установленном Министерством внутренних дел по согласованию с Министерством иностранных дел;

обеспечивают граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, информацией о безопасном трудоустройстве за пределами Республики Беларусь и во взаимодействии с организациями системы образования Республики Беларусь, средствами массовой информации разъясняют им возможные негативные последствия трудоустройства за пределами Республики Беларусь без содействия юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию;

осуществляют иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

Статья 9. Полномочия Министерства труда и социальной защиты в области внешней трудовой миграции

Министерство труда и социальной защиты в области внешней трудовой миграции: участвует в разработке и реализации единой государственной политики;

осуществляет совместно с Министерством экономики, государственными органами и организациями анализ имеющейся потребности в привлечении в Республику Беларусь трудящихся-иммигрантов;

определяет до 1 февраля года, следующего за истекшим календарным годом, перечень профессий рабочих (должностей служащих), на которые привлекаются иностранцы без учета ограничений по защите национального рынка труда;

определяет совместно с Министерством внутренних дел и Министерством экономики порядок и условия выдачи заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности;

осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

Статья 10. Полномочия иных государственных органов в области внешней трудовой миграции

Иные государственные органы в пределах своей компетенции в области внешней трудовой миграции:

участвуют в реализации единой государственной политики;

осуществляют иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

ГЛАВА 3 ТРУДОУСТРОЙСТВО ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ГРАЖДАН И ИНОСТРАНЦЕВ, ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Статья 11. Порядок трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, может осуществляться:

при содействии юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию;

самостоятельно, то есть без содействия юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце втором настоящей статьи.

Статья 12. Обеспечение защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, эти граждане и иностранцы вправе до выезда из Республики Беларусь уведомить подразделения по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, а в случае заключения трудовых или гражданско-правовых договоров в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копии таких договоров, заключенных с иностранными нанимателями.

Статья 13. Выезд для трудоустройства

Выезд из Республики Беларусь для трудоустройства осуществляется в порядке, установленном законодательными актами о въезде в Республику Беларусь и выезде из Республики Беларусь.

Трудовая деятельность трудящихся-эмигрантов в государстве трудоустройства осуществляется в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Статья 14. Право на защиту и покровительство со стороны Республики Беларусь

Трудящимся-эмигрантам и членам их семей, которые являются гражданами или лицами без гражданства, постоянно проживающими в Республике Беларусь, гарантируются защита и покровительство со стороны Республики Беларусь в государстве трудоустройства.

Дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь обязаны принимать меры по защите трудящихся-эмигрантов и членов их семей, указанных в части первой настоящей статьи, и оказывать им покровительство в порядке, установленном законодательством, а также международными договорами Республики Беларусь.

В случае, если в государстве трудоустройства отсутствуют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь, защита прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов и членов их семей, указанных в части первой настоящей статьи, в соответствии с международными договорами Республики Беларусь может осуществляться соответствующими органами других государств, а также международными организациями.

Статья 15. Информирование о безопасном выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, до выезда за пределы Республики Беларусь трудящихся-эмигрантов, трудоустраиваемых или трудоустроенных за пределами Республики Беларусь при их содействии, обязаны бесплатно в письменной форме их проинформировать о:

положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь;

положениях законодательства государства трудоустройства в области внешней трудовой миграции;

местонахождении и номерах телефонов Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел, подразделений по гражданству и миграции;

местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии) либо соответствующих органов других государств, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов, в случае, если в государстве трудоустройства дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь отсутствуют;

международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов.

Граждане и иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающие за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, вправе бесплатно в письменной форме получить информацию:

предусмотренную абзацами вторым–четвертым части первой настоящей статьи, – в подразделениях по гражданству и миграции;

предусмотренную абзацами пятым и шестым части первой настоящей статьи, – в Министерстве иностранных дел.

Статья 16. Обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, обязаны: заключать договоры о трудоустройстве только с иностранными нанимателями, использующими труд трудящихся-эмигрантов без привлечения третьей стороны, за исключением трудоустройства за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

соблюдать лицензионные требования, установленные законодательством о лицензировании;

содействовать в разрешении спорных ситуаций между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями;

возмещать трудящимся-эмигрантам плату за услуги, оказанные в соответствии с договорами о содействии в трудоустройстве, в случае досрочного расторжения трудовых или гражданско-правовых договоров в связи с нарушением иностранными нанимателями законодательства либо условий трудовых или гражданско-правовых договоров с трудящимися-эмигрантами;

представлять на регистрацию в период осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, в подразделения по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства):

трудовые или гражданско-правовые договоры, заключенные между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями при их содействии;

договоры о трудоустройстве.

Статья 17. Требования к договору о трудоустройстве

В договоре о трудоустройстве указываются:

наименование юридического лица или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя, а в случае заключения договора о трудоустройстве юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, имеющими лицензию, – также номер лицензии, дата и номер решения о предоставлении лицензии, наименование лицензирующего органа;

наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, являющихся иностранными нанимателями, либо наименование иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

содержание услуг (услуги), оказываемых иностранному нанимателю или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, а также порядок оказания этих услуг (услуги);

права и обязанности юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

ответственность юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики

Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

порядок оплаты услуг (услуги) и форма расчетов;
условия расторжения договора о трудоустройстве;
срок действия договора о трудоустройстве;

местонахождение и банковские реквизиты юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

иные условия по соглашению между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранным нанимателем или иностранной посреднической организацией при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам.

Статья 18. Требования к договору о содействии в трудоустройстве

В договоре о содействии в трудоустройстве указываются:

наименование юридического лица или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, номер лицензии, дата и номер решения о предоставлении лицензии, наименование лицензирующего органа;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) гражданина или иностранца, постоянно проживающего в Республике Беларусь, обратившихся в целях трудоустройства за пределами Республики Беларусь при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

содержание услуг (услуги), оказываемых юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, гражданину или иностранцу, постоянно проживающему в Республике Беларусь, а также порядок оказания этих услуг (услуги);

обязанности юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

предварительные условия заключения трудового или гражданско-правового договора в соответствии с требованиями, установленными статьями 19 и 20 настоящего Закона;

ответственность юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, в случае предоставления не соответствующей действительности информации гражданину или иностранцу, постоянно проживающему в Республике Беларусь, трудоустраиваемым за пределами Республики Беларусь при их содействии;

порядок оплаты услуг (услуги) и форма расчетов;
условия расторжения договора о содействии в трудоустройстве;
срок действия договора о содействии в трудоустройстве;

местонахождение и банковские реквизиты юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и гражданина или иностранца, постоянно проживающего в Республике Беларусь;

иные условия по соглашению между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и гражданином или иностранцем, постоянно проживающим в Республике Беларусь.

Статья 19. Требования к трудовому договору, заключаемому между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем

В трудовом договоре, заключаемом между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, должны быть указаны:

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) трудящегося-эмигранта;
- наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, являющихся иностранными нанимателями;
- место работы трудящегося-эмигранта;
- наименование профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством государства трудоустройства;
- основные права и обязанности трудящегося-эмигранта и иностранного нанимателя;
- срок трудового договора;
- режим труда и отдыха;
- оплата труда и сроки выплаты заработной платы;
- порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора;
- условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности у иностранного нанимателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а при необходимости – на ином языке (языках) по соглашению между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем.

Соблюдение указанных в настоящей статье требований к трудовому договору является обязательным вне зависимости от подлежащего применению к трудовому договору иностранного законодательства.

Статья 20. Требования к гражданско-правовому договору, заключаемому между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем

В гражданско-правовом договоре, заключаемом между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, должны быть указаны:

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) трудящегося-эмигранта;
- наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, являющихся иностранными нанимателями;
- предмет договора;
- условия, позволяющие определить конкретный вид работы (услуги);
- начальный и конечный сроки выполнения работы (оказания услуги);
- условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- порядок расчетов;
- обязательства сторон в части обеспечения безопасных условий выполнения работы (оказания услуги), а также ответственности за ее невыполнение (неоказание);
- порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе выполнения работы (оказания услуги);
- основания для досрочного расторжения договора, а также срок и порядок предупреждения сторон договора о намерении досрочно его расторгнуть;

ответственность за просрочку выплаты вознаграждения за выполнение работы (оказание услуги).

Гражданско-правовой договор заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а при необходимости – на ином языке (языках) по соглашению между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем.

Соблюдение указанных в настоящей статье требований к гражданско-правовому договору является обязательным вне зависимости от подлежащего применению к гражданско-правовому договору иностранного законодательства.

Статья 21. Особенности трудоустройства за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов осуществляется юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеющими лицензию, на основании:

договоров о трудоустройстве, содержащих положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов и соответствующих требованиям, установленным статьей 17 настоящего Закона;

договоров о содействии в трудоустройстве, соответствующих требованиям, установленным статьей 18 настоящего Закона;

трудовых или гражданско-правовых договоров, соответствующих требованиям, установленным статьями 19 и 20 настоящего Закона, а также настоящей статьей. При трудоустройстве несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов в возрасте до четырнадцати лет (малолетних) на основании гражданско-правовых договоров такие договоры заключаются от имени малолетних трудящихся-эмигрантов их родителями (иными законными представителями);

письменного согласия одного из родителей (иного законного представителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет либо письменного согласия родителей (иных законных представителей) на заключение гражданско-правового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет.

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов до получения ими общего среднего образования допускается только при создании условий для получения общего среднего образования в Республике Беларусь или за ее пределами.

Подразделения по гражданству и миграции регистрируют трудовые или гражданско-правовые договоры, заключенные между являющимися обучающимися несовершеннолетними трудящимися-эмигрантами, в том числе гражданско-правовые договоры, заключенные от имени малолетних трудящихся-эмигрантов их родителями (иными законными представителями), и иностранными нанимателями, при наличии договора об обучении несовершеннолетнего трудящегося-эмигранта в период нахождения за пределами Республики Беларусь между учреждением образования иностранного государства и родителем (иным законным представителем) несовершеннолетнего трудящегося-эмигранта либо иного документа, подтверждающего факт организации обучения в Республике Беларусь или за ее пределами.

В отношении несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, находящихся за пределами Республики Беларусь без родителей (иных законных представителей), осуществляются контроль за условиями их пребывания в государстве трудоустройства, а также защита их прав, свобод и законных интересов. Перечень мер по контролю за условиями пребывания и защите прав, свобод и законных интересов указанных несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, а также порядок реализации таких мер

определяются Министерством внутренних дел совместно с Министерством иностранных дел.

При наступлении обстоятельств, препятствующих исполнению несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом трудового или гражданско-правового договора, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, обеспечивают его возвращение в Республику Беларусь.

Статья 22. Особенности трудоустройства за пределами Республики Беларусь по студенческим программам

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам осуществляется юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеющими лицензию, на основании:

договоров о трудоустройстве, содержащих положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров трудящихся-эмигрантов, которые трудоустроены за пределами Республики Беларусь по студенческим программам, и соответствующих требованиям, установленным статьей 17 настоящего Закона;

договоров о содействии в трудоустройстве, соответствующих требованиям, установленным статьей 18 настоящего Закона;

трудовых или гражданско-правовых договоров, соответствующих требованиям, установленным статьями 19 и 20 настоящего Закона;

заклучения Министерства образования о возможности трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, по студенческим программам, подготовленного в порядке, установленном Министерством образования по согласованию с Министерством внутренних дел.

ГЛАВА 4

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДЯЩИМИСЯ-ИММИГРАНТАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Статья 23. Порядок трудоустройства в Республике Беларусь трудящихся-иммигрантов

Трудоустройство в Республике Беларусь трудящихся-иммигрантов может осуществляться:

при содействии юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или иностранных организаций, оказывающих услуги по подбору персонала;

самостоятельно, то есть без содействия юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или иностранных организаций, указанных в абзаце втором настоящей части.

Порядок оказания юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями услуг по подбору персонала устанавливается Советом Министров Республики Беларусь.

Статья 24. Порядок осуществления трудовой деятельности трудящимися-иммигрантами в Республике Беларусь

Трудовая деятельность в Республике Беларусь осуществляется трудящимися-иммигрантами в соответствии с законодательством о труде с учетом особенностей, установленных настоящим Законом и иными актами законодательства, а также международными договорами Республики Беларусь.

Статья 25. Условия осуществления трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь

Осуществление трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь допускается в соответствии с положениями настоящего Закона и иных актов законодательства, если занятие свободных рабочих мест (вакансий) не может быть обеспечено гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь.

Осуществление трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности в Республике Беларусь без получения нанимателем Республики Беларусь специального разрешения и заключения трудового договора не допускается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом и иными законодательными актами.

Статья 26. Квоты на привлечение в Республику Беларусь иностранцев для осуществления трудовой деятельности на ее территории

С учетом государственных интересов, ситуации на национальном рынке труда и приоритетности права граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, на занятие свободных рабочих мест (вакансий) Совет Министров Республики Беларусь может устанавливать квоты на привлечение в Республику Беларусь иностранцев для осуществления трудовой деятельности на ее территории.

Статья 27. Ограничения, связанные с осуществлением трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь

Трудящиеся-иммигранты не вправе занимать должности служащих, занятие которых в соответствии с законодательством связано с принадлежностью к гражданству Республики Беларусь.

Статья 28. Специальное разрешение

Специальное разрешение выдается в отношении иностранца по заявлению нанимателя Республики Беларусь.

За получением специального разрешения наниматель Республики Беларусь обращается в подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства).

Специальное разрешение выдается с учетом заключения комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности, за исключением случая выдачи специального разрешения в отношении трудящегося-иммигранта:

привлекаемого в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника), обладающего профессиональными знаниями, умениями и навыками, что подтверждается документами об образовании и стажем работы по профессии рабочего (должности служащего) не менее двух лет, а также размер указанной в трудовом договоре месячной заработной платы которого должен превышать пятикратный размер месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь;

являющегося высококвалифицированным работником, чья профессия рабочего (должность служащего) не включена в перечень, указанный в абзаце четвертом статьи 9 настоящего Закона.

Трудящийся-иммигрант может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей Республики Беларусь при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения.

Выполнение трудящимся-иммигрантом в свободное от основной работы время иной оплачиваемой работы у того же или другого нанимателя Республики Беларусь либо по профессии рабочего (должности служащего), отличной от указанной в трудовом договоре и специальном разрешении, требует получения отдельного специального разрешения.

Статья 29. Отказ в выдаче специального разрешения

В выдаче специального разрешения может быть отказано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан и других лиц;

в случае невыполнения нанимателем Республики Беларусь требований, установленных настоящим Законом и иными актами законодательства о внешней трудовой миграции;

если в отношении иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, установлены основания, предусмотренные абзацами пятым и девятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 105-З «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь».

В выдаче специального разрешения отказывается в случае:

представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов;

осуждения в Республике Беларусь иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой указанный иностранец привлекается в Республику Беларусь, если судимость за это преступление не снята или не погашена;

получения отрицательного заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности;

включения иностранца в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен.

Статья 30. Продление срока действия специального разрешения

Срок действия специального разрешения может быть продлен однократно по заявлению нанимателя Республики Беларусь. После окончания срока действия специального разрешения наниматель Республики Беларусь имеет право обратиться за получением нового специального разрешения.

В продлении срока действия специального разрешения может быть отказано по основаниям, предусмотренным статьей 29 настоящего Закона (за исключением абзаца четвертого части второй статьи 29 настоящего Закона), а также в случае неуплаты нанимателем Республики Беларусь обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности.

Статья 31. Восстановление срока действия специального разрешения

В случае установления судом факта нарушения нанимателем Республики Беларусь законодательства о труде и удовлетворения исковых требований о восстановлении

на работе трудящегося-иммигранта действие ранее выданного специального разрешения восстанавливается на срок, исчисляемый с даты увольнения трудящегося-иммигранта до окончания срока действия специального разрешения.

Статья 32. Аннулирование специального разрешения

Специальное разрешение может быть аннулировано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан и других лиц; если в отношении трудящегося-иммигранта установлены основания, предусмотренные абзацами пятым и девятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь».

Специальное разрешение аннулируется в случае:

выявления факта представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов, послуживших основанием для выдачи специального разрешения;

выявления факта неосуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности в течение шести месяцев, в том числе по заявленному месту работы;

незаключения трудового договора в течение шести месяцев после получения специального разрешения;

неуплаты нанимателем Республики Беларусь обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности в случаях, когда уплата таких взносов является обязательной;

осуждения в Республике Беларусь трудящегося-иммигранта за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой в отношении его выдано специальное разрешение;

включения трудящегося-иммигранта в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен;

ликвидации юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения или приостановления деятельности индивидуального предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;

возвращения специального разрешения нанимателем Республики Беларусь в подразделение по гражданству и миграции в связи с незаключением либо прекращением трудового договора с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого выдано это специальное разрешение;

получения трудящимся-иммигрантом разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь и вида на жительство либо приобретения им гражданства Республики Беларусь;

утраты, хищения бланка специального разрешения;

истечения срока действия специального разрешения;

включения профессии рабочего (должности служащего), на которую был привлечен трудящийся-иммигрант, трудовой договор с которым не прекращен, в перечень, указанный в абзаце четвертом статьи 9 настоящего Закона.

Статья 33. Заключение трудового договора между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь

С трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, за исключением контракта. Срок трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения.

В трудовом договоре, заключаемом между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь, должны быть указаны условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта, а также размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора.

Трудовой договор между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках. В случае, если русский и белорусский языки не являются родными или понятными для трудящегося-иммигранта, трудовой договор заключается также на родном или ином понятном для трудящегося-иммигранта языке.

Заключение трудового договора на территории иностранного государства между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, являющимся иностранной организацией, осуществляющей наем трудящихся-иммигрантов для работы в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, осуществляется в порядке, установленном законодательством иностранного государства, если иное не установлено соглашением сторон.

Статья 34. Права и обязанности трудящегося-иммигранта

Трудящийся-иммигрант имеет право на:

доступное медицинское обслуживание за счет собственных средств, средств нанимателей Республики Беларусь и иных источников, не запрещенных актами законодательства;

пенсионное обеспечение в соответствии с международными договорами Республики Беларусь;

беспрепятственный перевод за пределы Республики Беларусь заработанных денежных средств в порядке, установленном актами законодательства, а также международными договорами Республики Беларусь;

ввоз в Республику Беларусь в соответствии с актами законодательства инструментов и оборудования, необходимых для исполнения трудовых обязанностей, на срок действия трудового договора;

вступление в профессиональные союзы;

осуществление иных прав в соответствии с актами законодательства.

Трудящийся-иммигрант обязан:

соблюдать законодательство Республики Беларусь;

иметь копию специального разрешения;

выехать за счет собственных средств из Республики Беларусь после прекращения трудового договора, если не имеется иных оснований для пребывания трудящегося-иммигранта в Республике Беларусь, за исключением случаев досрочного расторжения трудового договора по требованию трудящегося-иммигранта в связи с нарушением нанимателем Республики Беларусь законодательства о труде, коллективного договора или трудового договора с трудящимся-иммигрантом, а также аннулирования специального разрешения по вине нанимателя Республики Беларусь;

исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 35. Права и обязанности нанимателя Республики Беларусь

Наниматель Республики Беларусь имеет право на:

использование труда трудящихся-иммигрантов при условии соблюдения требований, установленных настоящим Законом;

определение в трудовом договоре с трудящимся-иммигрантом помимо сведений и условий, предусмотренных частями второй и третьей статьи 33 настоящего Закона, дополнительных сведений и условий;

осуществление иных прав в соответствии с законодательством.

Наниматель Республики Беларусь обязан:

получить специальное разрешение в отношении каждого иностранца;

выдать трудящемуся-иммигранту копию специального разрешения;

заключить трудовой договор с трудящимся-иммигрантом;

прекратить трудовой договор с трудящимся-иммигрантом в случае аннулирования соответствующего специального разрешения, за исключением случаев аннулирования, указанных в абзацах десятом и тринадцатом части второй статьи 32 настоящего Закона;

обеспечить за счет собственных средств выезд из Республики Беларусь трудящегося-иммигранта в случае досрочного расторжения трудового договора по требованию трудящегося-иммигранта в связи с нарушением нанимателем Республики Беларусь законодательства о труде, коллективного договора или трудового договора с трудящимся-иммигрантом, а также в случае аннулирования специального разрешения по вине нанимателя Республики Беларусь, если иных оснований для пребывания иностранца в Республике Беларусь не имеется;

информировать о смерти трудящегося-иммигранта подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) в целях уведомления дипломатического представительства или консульского учреждения государства его гражданской принадлежности или обычного места жительства через Министерство иностранных дел;

вернуть в подразделение по гражданству и миграции специальное разрешение в течение пяти рабочих дней с даты прекращения трудового договора с трудящимся-иммигрантом, либо получения уведомления об аннулировании специального разрешения, либо истечения срока действия специального разрешения, либо когда трудовой договор с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого было получено специальное разрешение, не заключен;

уведомлять подразделение по гражданству и миграции о заключении и прекращении трудового договора с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения трудового договора. Порядок и форма уведомления устанавливаются Министерством внутренних дел;

исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством.

В случае утраты либо хищения бланка специального разрешения наниматель Республики Беларусь обязан сообщить об этом в подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства).

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко