

С.Н.Шнитко

Значение мониторинга служебной деятельности выпускников военно-медицинского факультета в УО «Белорусский государственный медицинский университет» (К 15-летию военно-медицинского факультета)

Военно-медицинский факультет в УО «БГМУ»

Совершенствование подготовки специалистов с высшим медицинским образованием и мониторинг служебной деятельности выпускников приобретают в настоящее время особую актуальность [1, 2].

Последипломная подготовка военных врачей включает первичную специализацию в интернатуре, обучение в ординатуре, адъюнктуре, на факультете руководящего медицинского состава, а также тематические усовершенствования [3].

Все этапы прохождения последипломной подготовки фиксируются в компьютерной программе мониторинга выпускников военно-медицинского факультета в УО «БГМУ» (ВМедФ) [4].

Так, выпускники ВМедФ в воинском звании «старший лейтенант медицинской службы» назначаются на должности врачей-интернов. При этом, осуществляется проведение одногодичной интернатуры выпускников на право самостоятельно заниматься врачебной практикой. За период интернатуры офицеры медицинской службы проходят специализацию (переподготовку) по хирургическому, терапевтическому профилям и общеврачебной практике. После этого они могут быть назначены на должности врачей-специалистов медицинских рот, начальников медицинских пунктов и медицинских служб частей и соединений. После трех лет врачебной деятельности офицеры медицинской службы, положительно зарекомендовавшие себя, поступают в двухгодичную клиническую ординатуру ВМедФ. После ее окончания врачи-специалисты высокой квалификации могут быть назначены на должности начальников отделений медицинских рот соединений или старших ординаторов военно-медицинских центров.

В соответствии с нормативными документами проведение повышения квалификации офицеров медицинской службы должно проводиться не реже одного раза в 5 лет на учебных базах ВМедФ и (или) Белорусской медицинской академии последипломного образования (БелМАПО). В БелМАПО, в основном, проходят обучение врачи клинических и профилактических специальностей, организаторы гражданского здравоохранения, причем преподавание ведется без учета военной специфики в ограниченные сроки обучения до 2-х недель.

С учетом реформирования Вооруженных Сил, изменения их структуры и задач, на ВМедФ следует проводить переподготовку и повышение квалификации по военно-полевой терапии, военно-полевой хирургии, военной гигиене и эпидемиологии, организации медицинского обеспечения войск и экстремальной медицине.

Подготовка специалистов руководящего звена медицинской службы Вооруженных Сил Республики Беларусь в настоящее время проводится на

факультете руководящего медицинского состава Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова Российской Федерации. Сроки обучения – 2-3 года, в зависимости от специальности. После окончания его офицеры медицинской службы могут быть назначены на должности начальников отделений гарнизонных военно-медицинских центров, старших ординаторов 432 Главного военного клинического медицинского центра.

Далее хотелось бы остановиться на результатах проведения последипломного мониторинга при анализе служебной деятельности выпускников ВМедФ.

На ВМедФ за 15 лет подготовлено и выпущено в практическое военное здравоохранение 388 военных врачей, из них 27 человек получили диплом с отличием и 9 выпускников – золотую медаль.

304 (78,4%) выпускника прошли переподготовку и повышение квалификации по различным специальностям как на ВМедФ, так и в системе последипломной подготовки Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

7 (1,8%) человек из числа выпускников окончили факультет руководящего медицинского состава Военно-медицинской академии им. С.М.Кирова (Российская Федерация), 21 (5,4%) – клиническую ординатуру ВМедФ.

С 2008 года на ВМедФ проводится набор в адъюнктуру из числа выпускников факультета. В настоящее время обучаются: по терапии – 1 и по хирургии – 2 человека. Трое выпускников уже защитили кандидатские диссертации, один из них – подполковник м/с Рудой А.С. в июне 2010 г. защищает диссертацию на соискание ученой степени доктора медицинских наук.

18 выпускников факультета в настоящее время служат в 432 ГВКМЦ, 5 человек – в ЦВВК, 6 человек – на ВМедФ (4 – в должности преподавателей, 2 – командиры учебных рот).

Начальниками медицинских служб соединений в настоящее время являются 8 офицеров-выпускников. 2-ое выпускников служат в должностях заместителей начальников военно-медицинских центров по медицинской части или госпиталей Государственного пограничного комитета Республики Беларусь.

Уволившиеся из ВС РБ – 37 человек (9,5 %), в основном работают в системе здравоохранения Республики Беларусь, других министерств и ведомств.

В поступивших на выпускников отзывах командиров воинских частей, начальников военно-медицинских центров отмечаются такие положительные качества на подавляющее число выпускников (86%), как дисциплинированность, добросовестность, исполнительность, умение выделить главное, хорошие профессиональные качества, стремление повышать свои профессиональные знания.

Отмечается также перспективность выпускников в продвижении по службе (81%), коммуникабельность с сочетанием с требовательностью к подчиненным. Вместе с тем, отмечаются моменты, препятствующие качественному исполнению служебных обязанностей. В 6 % случаев отмечается недостаток опыта, 2 % выпускников имеют неглубокие профессиональные знания. Неорганизованность, низкая инициатива составляют 2%. В 4% случаев отмечается недобросовестное отношение к службе. Отдельные выпускники (4%) требуют постоянного контроля со стороны командования в процессе службы.

Выводы

1. Преддипломная подготовка выпускников, их моральные и профессиональные качества в достаточной степени отвечают современным квалификационным требованиям, заложенным в образовательном стандарте «Лечебное дело», специализации «Военно-медицинское дело», квалификации «Врач».
2. Основными принципами подготовки военных врачей должны стать фундаментальность и непрерывность в образовании. Отражением последнего принципа является комплексный подход к вопросам последипломной подготовки военных врачей и проведение мониторинга служебной деятельности выпускников медицинских вузов.
3. Наиболее распространенный недостаток – отсутствие опыта (6 % случаев) у выпускников медицинских вузов целесообразно исправлять при прохождении войсковых стажировок и практик, повысив их эффективность.
4. Такие недостатки, как халатное отношение к своим обязанностям, отсутствие авторитета являются личностными и составляют от 1 до 3 % в комплексе у одних и тех же лиц. Эти особенности следует корректировать в ходе прохождения одногодичной интернатуры.

Литература

1. Быков, И. Ю. От образования на всю жизнь – к образованию через всю жизнь / И. Ю. Быков, В. М. Давыдов, Д. Б. Олейников // Воен.-мед. журнал. 2000. № 11. С. 4–6.
2. Тарасов, А. А. Военные кафедры вузов и проблемы национальной безопасности России / А. А. Тарасов // Вестник Академии военных наук. 2008. № 2. С. 71–72.
3. Хрупкин, В. И. Проблемы и перспективы последипломной подготовки военно-медицинских кадров / В. И. Хрупкин // Воен.-мед. журнал. 2002. № 1. С. 7–12.
4. Шнитко, С. Н. Роль мониторинга служебной деятельности выпускников военно-медицинского факультета в последипломном образовании военно-медицинских кадров / С. Н. Шнитко // Высшая школа: проблемы и перспективы: 9-я Международная науч.-метод. конф., Минск, 11–12 нояб. 2009. Минск: РИВШ, 2009. С. 64–66.