

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В МИРЕ И В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ*Белорусский государственный медицинский университет*

Стремительный рост численности населения планеты во второй половине прошлого столетия стал предметом серьезного беспокойства ученых-демографов. По данным Организации Объединенных Наций, с 1960 по 1999 гг. население мира увеличилось более чем вдвое, преодолев в октябре 1999 г. отметку в 6 млрд. человек. Несмотря на то, что затем темпы прироста населения пошли на убыль, тем не менее, каждый год население мира увеличивается на 70-80 млн. человек, причем порядка 95% прироста приходится на долю развивающихся стран. По прогнозам Организации Объединенных Наций, в 2050 г. на земле будет проживать от 7,9 до 10,9 млрд. человек, а вероятней всего — 9,3 млрд., что зависит в определенной степени от эффективности программ планирования семьи [1, с. 11-12].

Общий рост населения тяжело сказывается на земных ресурсах и окружающей среде, зачастую сводя на нет достижения научно-технического прогресса. Особенно негативно проблема роста численности населения воспринимается в развивающихся и слаборазвитых странах, где уровень экономического развития не позволяет обеспечить постоянный прирост населения жизненно необходимыми благами, хотя бы на минимальном уровне. Таким образом, усугубляется проблема бедности, нехватки продовольственных и непродовольственных товаров, доступности медицинских услуг, образования, не выполняются элементарные санитарные требования для нормальной жизни людей.

Следует отметить, что главным образом численность населения планеты увеличивается за счет беднейших африканских стран и государств Юго-Восточной и Южной Азии. Уровень ВВП на душу населения в большинстве данных стран не превышает 2000 американских долларов в год, а в некоторых, например, в Сьерра-Леоне, Нигерии, Эфиопии, Танзании составляет менее 1000 дол. США.

Вследствие слаборазвитой системы здравоохранения показатель смертности среди всего населения в данных государствах превосходит среднестатистический в мире в 2-3 раза, а коэффициент младенческой смертности в 20-30 раз выше, чем в развитых странах. Вследствие неразвитости системы образования достаточно высок удельный вес малограмотного и неграмотного населения, т.е. качественный уровень населения крайне низок. Например, в Буркина-Фасо уровень грамотности составляет всего лишь 12,8%, Нигере — 14,4%, в Мали — 19% [2].

В то время как многие развивающиеся страны Азии, Африки, Латинской Америки страдают от чрезмерных темпов роста населения, в Европе отмечается снижение уровня рождаемости, и как следствие, старение и естественная убыль населения. Среднее значение коэффициента суммарной рождаемости, который показывает количество рожденных на одну женщину, составляет 1,4. А для простого замещения поколений данный коэффициент должен быть не ниже 2,1. Из всех европейских стран лишь в Албании, Ирландии и Исландии коэффициент суммарной рождаемости достигает отметки 2,0, в остальных странах он колеблется от 1,2 до 1,8 [3].

По подсчетам ученых, примерно к 2050 году половина

всех жителей Европы перешагнет 50-летний рубеж, а каждый десятый достигнет возраста 80 лет. Пенсионеров будет без малого 60 млн. человек. В таком случае, европейские страны столкнутся с серьезными социально-экономическими трудностями: нужно будет как-то заполнять вакантные рабочие места, обеспечивать пожилых людей, выплачивать им пенсии и социальные пособия.

Организация Объединенных Наций различными способами анализирует соотношение между населением и развитием, делая в последние годы особый акцент на правах женщин и важности повышения их статуса, поскольку, согласно растущему мнению, эта проблема должна стать ключевой в достижении прогресса в социально-экономическом развитии. С целью оказания помощи в сфере решения демографических проблем развивающимся странам и странам с переходной экономикой создан Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА).

Фонд помогает государствам совершенствовать направления здравоохранения, занимающиеся репродуктивным здоровьем, а также службы планирования семьи, действующие на основе индивидуального выбора, и разрабатывать политику в области народонаселения, направленную на поддержание усилий по устойчивому развитию. Кроме того, он способствует лучшему пониманию проблем народонаселения и способов их решения и помогает правительствам решать проблемы народонаселения способами, которые более всего соответствуют нуждам конкретной страны.

Очевидно, что в такой ситуации, когда в одних странах наблюдается избыток населения, а в других имеют место процессы депопуляции, важным фактором решения демографических проблем как развитых, так и развивающихся стран является международная миграция населения. Ежегодно сотни тысяч человек из развивающихся стран, спасаясь от нищеты, отправляются в поисках лучшей доли в промышленно-развитые страны Западной Европы, США, Японию, Австралию.

В среднем Европа принимает у себя порядка 600 тысяч человек в год из-за рубежа. Если предположить, что такие же масштабы иммиграции сохранятся, то к 2050 г. численность населения Европы сократится на 96 млн. человек. Без новых иммигрантов спад будет еще большим — 139 млн. Уже сегодня иммиграция в Европу частично помогает справиться с последствиями снижения рождаемости. Население континента за последние пять лет прошедшего века сократилось бы более чем на 4 млн. человек, если бы не последняя волна иммиграции [4].

Международная миграция является чрезвычайно важным явлением в сегодняшнем мире, переживающем эпоху глобализации. Она может стать одним из ключевых факторов развития и сокращения масштабов нищеты. Она, несомненно, приносит положительные результаты, которые можно было бы сделать еще более значительными, и имеет негативные последствия, которые можно было бы свести к минимуму. Несмотря на это, многие проблемы, ассоцииру-

мые с миграцией, являются сложными и «чувствительными». Переход людей из одной культуры в другую нередко порождает подозрение, страх и даже неприкрытую ксенофобию. Как получившие широкую огласку инциденты, связанные с мигрантами, так и горячие дебаты по проблемам миграции способствуют тому, что на передний план выходят негативные примеры миграции. Миллионы позитивных примеров миграции, примеров того, как женщины, мужчины и молодые люди, покинув свою родину, способствуют развитию, как принявшей их, так и своей собственной страны, отдавая свои знания, внося свою трудовую лепту и выплачивая налоги, обычно остаются незамеченными.

В последние десятилетия, когда в мире качественно улучшились транспортно-коммуникационные системы, миграционные процессы претерпели весьма серьезные изменения. В настоящее время с проблемой перемещения людей сталкиваются все государства, поскольку они являются либо странами происхождения, либо странами транзита, либо принимающими странами. За последние 50 лет число людей, проживающих за пределами своей родной страны, увеличилось почти вдвое и в 2006 году составило 191 млн. человек [5, с. 27]. Женщины составляют сейчас почти половину всех мигрантов (более 90 млн. человек), а среди тех, кто эмигрирует в развитые страны, они составляют большинство.

В настоящее время, на постиндустриальной стадии развития общества, особую важность приобретают не количественные, а качественные характеристики населения. При существенном возрастании производительности труда происходит перемещение рабочей силы в область сервиса, обслуживания общества. С каждым годом происходит неуклонный рост доли занятых в сфере услуг и сокращается доля занятых в материальном производстве. Многократно повышается роль науки в производстве, особую важность приобретает не экстенсивное развитие, связанное с наращиванием объема выпуска, а инновационное, базирующееся на внедрении новейших технологий, научных разработках.

Рост производительности труда и все большее совершенствование сферы обслуживания общества потребует развития науки и медицины, образования и культуры, дальнейшей информатизации человечества. Это развитие будет происходить в условиях глобализации знаний, что уже накладывает отпечаток на развитие техники, науки и медицины в будущем постиндустриальном обществе. В таких условиях, важнейшим фактором экономического роста становятся знания и умения людей, т.е. человеческий капитал.

Человеческий капитал требует постоянных инвестиций, при чем отдача от инвестиции имеет достаточно продолжительный временной лаг. Важнейшими формами вложений в человеческий капитал являются расходы на образова-

ние и накопление профессионального опыта, повышение уровня знаний, умений и навыков, подготовку на производстве, охрану здоровья и медицинское обслуживание, повышение работоспособности и увеличение продолжительности трудовой жизни, рождение и уход за детьми, организацию поиска информации о рыночной конъюнктуре, вакансиях, доходах, способствующие географической и профессиональной мобильности.

В связи с данными тенденциями социально-экономического развития общества особую важность приобретает интеллектуальная миграция населения, которая связана с перемещением ученых, специалистов из развивающихся стран на работу в научно-исследовательских, инновационных центрах развитых. Таким образом, развитые страны экономят значительные средства на подготовку собственных специалистов, а получают квалифицированные кадры из-за рубежа практически бесплатно. Учитывая важность человеческого капитала в современном мире, интеллектуальная иммиграция является одним из важнейших факторов экономического и технологического развития принимающих стран, позволяя им сполна использовать преимущества глобализации, и все значительнее уходить в отрыв в уровне развития от развивающихся стран.

Демографические процессы в Республике Беларусь. Количественные параметры демографического положения Республики Беларусь находятся примерно на том же уровне, что и в других странах Восточной Европы. Политические и экономические перемены, случившиеся на рубеже 80-90-х гг., оставили свой отпечаток на демографии стран региона. Политическая нестабильность, экономический кризис, отсутствие уверенности в завтрашнем дне, снижение уровня реальных доходов большей части населения привели к значительному снижению основных демографических показателей постсоветских стран и стран Восточной Европы, в том числе и Беларуси.

Естественная убыль населения в стране за последние 10 лет составила порядка 525 тыс. человек. Но общая численность населения за данный период сократилась лишь на 428 тыс. человек, вследствие миграционного прироста около 100 тыс. человек [6]. На протяжении последнего десятилетия сохраняется негативная тенденция в изменении возрастной структуры населения: если в 1996 г. численность населения моложе трудоспособного возраста составляла около 2,3 млн. человек и превышала численность населения старше трудоспособного возраста на 120 тыс., то в 2006 г. численность последних превышает численность населения моложе трудоспособного возраста на 0,5 млн. человек (табл. 1).

Увеличение численности населения трудоспособного возраста за исследуемый период объясняется «демографическим бумом», случившимся в 80-х гг. прошлого столетия,

отличительной чертой которого являлась высокая рождаемость. Например, в 1986 г. коэффициент рождаемости составлял 17,1 промилле. Таким образом, с экономической точки зрения возрастная структура населения достаточно благопри-

Таблица 1. Численность и естественная убыль населения в Республике Беларусь в 1996 – 2006 гг. (тыс. чел.).

	1996	1998	2000	2002	2004	2006
Численность населения, в том числе:	10142	10045	9990	9899	9800	9714
Моложе трудоспособного возраста	2289	2132	1992	1833	1683	1574
Трудоспособного возраста	5685	5752	5872	5966	6037	6066
Старше трудоспособного возраста	2168	2160	2126	2100	2080	2074
Естественная убыль населения	37,6	44,7	41,2	57,9	51,1	41,7

Источник: 6

ятна: доля трудовых ресурсов составляет 62,4% от общей численности населения. Но в будущем, из-за низкой рождаемости в 90-х годах, ситуация значительно ухудшится и демографические проблемы станут более ощутимы для белорусской экономики.

Что касается качественных характеристик человеческого потенциала страны, то он достаточно высок. По уровню грамотности взрослого и подросткового населения Беларусь находится на первом месте среди всех стран СНГ: показатель грамотности взрослого населения составляет 99,6%, подросткового – 99,8% [7, 10]. В нашей стране накоплен довольно значительный человеческий капитал, позволяющий рассчитывать на возможность построения постиндустриального общества. По рейтингу развития человеческого потенциала (ИРЧП), опубликованному в Докладе о развитии человека ПРООН в 2005 г. Республика Беларусь занимает 67 место среди 177 стран, опережая по этому показателю все страны СНГ, кроме России [8, с. 224].

С целью стабилизации демографической ситуации и формирования предпосылок демографического роста в Республике Беларусь принята «Национальная программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2007 – 2010 годы». Данная программа разработана совместно Министерством труда и социальной защиты, Министерством экономики, Министерством здравоохранения, Национальной академией наук Беларуси и рядом других министерств и направлена на комплексное решение проблемы по различным направлениям: стимулирование рождаемости, укрепление здоровья и увеличение ожидаемой продолжительности жизни, оптимизация миграционных процессов, формирование здорового образа жизни и создание благоприятной среды обитания [9].

Важная роль в улучшении демографического положения страны отводится международной миграции населения. Суженное воспроизводство населения, угроза уменьшения численности трудовых ресурсов и увеличения доли лиц старше трудоспособного возраста говорят о том, что иммиграция – это объективный и неизбежный процесс в сложившихся условиях. Для сохранения численности населения на данном уровне (9,7 млн. человек) Беларусь должна принять в ближайшие 20 лет не менее 600 тыс. мигрантов, при условии, что эмиграция будет находиться в пределах 10 – 12 тыс. человек в год.

Однако необходимо отметить, что при разработке миграционной политики главное внимание следует уделить не количественным параметрам, а качественным, т.е. уровню квалификации, востребованности в национальной экономике потенциальных мигрантов. В нынешних условиях, когда в стране создаются предпосылки для вступления на инновационный путь развития, особую важность приобретает интеллектуальная иммиграция, которая способствует качественному росту человеческого капитала.

Для управления миграционными процессами организована Государственная миграционная служба, относящаяся к Министерству внутренних дел (Департамент по гражданству и миграции). При содействии Межведомственной комиссии по вопросам миграции при Совете Министров Республики Беларусь создана и осуществляется Государственная миграционная программа, наряду с которой реализуется Государственная программа «Научные кадры» на 2002 – 2006 гг., утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2002 г. № 240, а также План основных мероприятий по совершенствованию

кадровой политики в научно-инновационной сфере, являющейся составной частью Программы [10, с. 106-107].

Принято решение о строительстве в стране Парка высоких технологий, что, безусловно, повысит спрос на высококвалифицированные кадры, положительным образом скажется на вовлечении их в производство, на иммиграцию в страну ученых из-за рубежа, а также на трудоустройстве белорусских высококвалифицированных специалистов, повышении их уровня жизни, сократит размеры «утечки умов» из страны.

Немаловажное значение имеет дальнейшее развитие международного сотрудничества в сфере научной деятельности, которое позволяет ученым Республики Беларусь находиться в мировом научно-техническом пространстве. Международное сотрудничество рассматривается как важная составляющая часть в решении проблемы «утечки умов», т.к. ученые, занятые в международной научной деятельности, в меньшей степени стремятся к эмиграции из страны.

Необходимо наладить сотрудничество с белорусскими учеными, эмигрировавшими из страны. Значительную пользу принесет осуществление двусторонних информационных потоков между учеными-эмигрантами и отечественными научными организациями, включающих оперативный обмен научной информацией, издание журналов для публикаций ученых-эмигрантов, приглашение ученых-эмигрантов для чтения лекций, участия в конференциях. Также следует оказывать помощь потенциальным реэмигрантам по вопросам возвращения и трудоустройства на родине.

Литература

1. Организация Объединенных Наций: основные факты. М., 2000.
2. Грамотность – право, которого по-прежнему лишен примерно каждый пятый взрослый житель планеты // Организация Объединенных Наций в Беларуси [Электронный ресурс]. 2005. Режим доступа: <http://un.by/news/world/2005/14-11-05-02.html>
3. Жиль Пизон. Все страны мира // Население и общество. 2005. № 93.
4. Рори Уотсон. Население уменьшится на 100 миллионов за 50 лет // Независимый информационный канал «Пространство свободы» [Электронный ресурс]. 2004. Режим доступа: <http://www.lsg.ru/index.php?page=demography&art=2145>
5. Migrant Stock: The 2006 Revision. New York, 2006.
6. Численность и естественный прирост населения // Министерство статистики и анализа Республики Беларусь [Электронный ресурс]. 2007. Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/population.php>
7. Бондарь, А. В., Корневцев, И. В. Человеческий капитал – ключевой ресурс постиндустриального общества // Вестник БГЭУ. 2006. № 1 (54).
8. Human Development Report 2005 International cooperation at a crossroads: Aid, trade and security in an unequal world. New York, 2005.
9. Национальная программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2007-2010 годы // Министерство труда и социальной защиты [Электронный ресурс]. 2007. Режим доступа: http://www.mintrud.gov.by/ru/min_progs/prog22/new_12
10. Ткаченко, С. С., Тихонова, Л. Е. Современные тенденции внешней трудовой миграции в Беларуси // Белорусский экономический журнал. 2005. № 2.