



МІНІСТЭРСТВА
АХОВЫ ЗДАОУЎЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

ЗАГАД

06.04.2026 № 391

г.Мінск

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПРИКАЗ

г.Минск

О совершенствовании и систематизации работы в отрасли здравоохранения с молодыми специалистами

На основании абзацев третьего-пятого части первой пункта 19 Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 3 января 2024 г. № 1, части первой пункта 28 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572, подпункта 8.91-1 пункта 8, подпункта 9.9 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Отраслевой программы «Кадры здравоохранения» на 2026-2030 годы, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 сентября 2025 г. № 1116, в целях выстраивания системной работы с молодыми специалистами, создания условий для профессионального развития и практико-ориентированного подхода в их трудовой деятельности, совершенствования работы по закреплению молодых специалистов на рабочих местах

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что:

1.1. основополагающими принципами в деятельности главных управлений по здравоохранению областных исполнительных комитетов (далее – ГУЗО), Комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета (далее – КпоЗ), организаций отрасли здравоохранения и учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку

специалистов с высшим медицинским, фармацевтическим образованием (далее – медицинские университеты), по совершенствованию работы с молодыми специалистами и реализации молодежной политики являются:

усиление взаимодействия медицинских университетов с организациями отрасли здравоохранения – заказчиками кадров на всех уровнях обучения, в том числе после получения образования на период установленного срока обязательной работы молодых специалистов;

развитие системы непрерывного профессионального образования путем своевременной актуализации программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации медицинских кадров, обеспечения практико-ориентированного подхода;

создание условий и применение стимулирующих мер для профессионального развития молодых специалистов, их самообразования, повышения квалификации, приобретения новых компетенций (знаний, навыков, умений);

обеспечение обучения молодых специалистов отдельным компетенциям (частичным квалификациям) в целях расширения возможностей их трудоустройства по смежным специальностям;

воспитание культуры ответственности каждого молодого специалиста за свои квалификацию, качество работы, принимаемые решения и общий результат;

обеспечение адекватной полноценной нагрузки молодых специалистов на рабочих местах по основной должности;

1.2. состояние закрепляемости молодых специалистов на рабочих местах является одним из основных критериев оценки работы руководителей организаций системы здравоохранения, ректоров медицинских университетов;

1.3. руководители ГУЗО, КпоЗ, организаций отрасли здравоохранения несут персональную ответственность за организацию системной работы с молодыми специалистами, их профессиональную подготовку и развитие, обеспечение наставничества, создание условий и принятие исчерпывающих мер по закреплению молодых специалистов на рабочих местах;

1.4. ректоры медицинских университетов несут персональную ответственность за исполнение комплекса мероприятий программы сопровождения выпускников на период их профессионального становления (5 лет), направленной на оказание выпускникам информационной, методической и организационной поддержки со стороны медицинского университета для адаптации к условиям современного рынка труда, и достижения показателей, характеризующих выполнение задач программы.

2. Организовать на постоянной основе:

2.1. работу созданных при ГУЗО и КпоЗ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 5 сентября 2024 г. № 1181 «О совершенствовании работы с молодыми специалистами» мониторинговых групп для анализа работы руководителей подчиненных организаций здравоохранения по организации работы с молодыми специалистами;

2.2. повышение квалификации на базе Института повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» по программам повышения квалификации для целевых групп врачей-специалистов из числа молодых специалистов (по направлениям профиля специальности) согласно приложению;

2.3. стажировку всех врачей-хирургов из числа молодых специалистов центральных районных больниц на базе хирургических отделений областных больниц, больниц скорой медицинской помощи и межрайонных центров для практического освоения хирургических методик, технологий и элементов профессиональной деятельности, обмен опытом по вопросам лечения хирургических болезней и внедрения по месту работы освоенных практических навыков и умений;

2.4. стажировку всех врачей общей практики из числа молодых специалистов на базе профильных структурных подразделений центральных (городских) амбулаторно-поликлинических организаций для практического освоения методик и элементов (манипуляций) профессиональной деятельности и применения освоенных практических навыков и умений при выполнении функциональных обязанностей на своем рабочем месте.

3. Определить, что:

3.1. общее руководство и планирование работы по сопровождению выпускников и молодых специалистов на период их профессионального становления (5 лет), созданию условий для профессионального развития и практико-ориентированного подхода в их трудовой деятельности, закреплению молодых специалистов на рабочих местах осуществляет главное управление кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;

3.2. координацию деятельности медицинских университетов, ГУЗО, КпоЗ, организаций отрасли здравоохранения по вопросам совершенствования работы с молодыми специалистами, создания условий для профессионального развития и практико-ориентированного подхода в их трудовой деятельности, а также анализ эффективности и результативности такой деятельности осуществляет Республиканский центр научно-методического обеспечения медицинского, фармацевтического образования учреждения образования «Белорусский

государственный медицинский университет» (далее – Республиканский центр);

3.3. организационно-методическое сопровождение деятельности медицинских университетов, ГУЗО, КпоЗ, организаций отрасли здравоохранения по вопросам совершенствования работы с молодыми специалистами, создания условий для профессионального развития и практико-ориентированного подхода в их трудовой деятельности, реализации программы сопровождения выпускников на период их профессионального становления (5 лет) осуществляет Центр профессиональной подготовки в интернатуре и клинической ординатуре Института повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» (далее – Центр профессиональной подготовки);

3.4. непосредственная работа по сопровождению выпускников и молодых специалистов на период их профессионального становления (5 лет) осуществляется центрами (секторами) поддержки молодых специалистов и интернов медицинских университетов;

3.5. охват врачей-специалистов из числа молодых специалистов повышением квалификации по программам повышения квалификации для целевых групп не менее 95 процентов списочного состава врачей-специалистов, подлежащих обучению.

4. Ректору учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» Рубниковичу С.П.:

4.1. создать условия и обеспечить реализацию образовательных программ повышения квалификации для целевых групп врачей-специалистов из числа молодых специалистов (по направлениям профиля специальности);

4.2. организовать контроль заполняемости целевых групп повышения квалификации в соответствии с контрольными цифрами приема слушателей для зачисления на повышение квалификации, сформированными на основании списочной численности врачей-специалистов из числа молодых специалистов, подлежащих обучению;

4.3. определить в срок до 1 мая 2026 г. на основании Примерных функциональных обязанностей в команде для врача общей практики Примерного положения о работе команды врача общей практики, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 августа 2025 г. № 954, перечень манипуляций (хирургических, оториноларингологических, офтальмологических, неврологических, применяемых в акушерстве и гинекологии, в педиатрии) (далее – Перечень манипуляций) для отработки и овладения врачами общей практики во время стажировки и последующего применения во

время осмотра пациента при выполнении функциональных обязанностей на своем рабочем месте;

4.4. во взаимодействии с главными внештатными специалистами Министерства здравоохранения с учетом потребности практического здравоохранения и анализа уровня практической подготовки врачей-специалистов из числа молодых специалистов вносить предложения в главное управление кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения по организации повышения квалификации для целевых групп (по направлениям профиля специальности);

4.5. принимать меры в пределах действующего законодательства по разработке учебно-программной документации для реализации образовательной программы повышения квалификации для целевых групп врачей-специалистов из числа молодых специалистов (при поступлении соответствующих предложений);

4.6. обеспечить в срок до 1 августа 2026 г. доработку учебных программ профиля субординатуры «Общая врачебная практика» специальности высшего образования «Лечебное дело», максимально предусмотрев практическую подготовку на базе амбулаторно-поликлинических организаций и овладение практическими навыками в соответствии с Перечнем манипуляций.

5. Начальникам ГУЗО, председателю КпоЗ:

5.1. организовать:

5.1.1. проведение не реже двух раз в год анализа работы руководителей подчиненных организаций здравоохранения по организации работы с молодыми специалистами (эффективности организации наставничества, своевременности и достаточности принимаемых мер по созданию комфортных условий для работы молодых специалистов, по повышению профессионального уровня молодых специалистов, в том числе: ротации между амбулаторно-поликлиническим и стационарным этапом оказания медицинской помощи, направлению на переподготовку по смежным специальностям, направлению на повышение квалификации, стажировки, получение квалификационной категории и др.).

По результатам анализа работы оперативно принимать системные меры для решения (устранения) проблемных вопросов;

5.1.2. проведение руководителями подчиненных организаций (личное участие) мониторинга состояния жилых помещений, выделенных для проживания молодым специалистам, интернам.

По результатам мониторинга принимать меры (при необходимости) в пределах действующего законодательства для приведения жилых и вспомогательных помещений на соответствие потребительским качествам (проведение косметических и текущих ремонтов, оснащение мебелью и

др.) с предоставлением в Республиканский центр фотоотчета о проделанной работе;

5.1.3. работу «горячей линии» для молодых специалистов, проведение диалоговых площадок и личных встреч для решения возникающих проблемных вопросов;

5.1.4. контроль выполнения врачами общей практики манипуляций (хирургических, оториноларингологических, офтальмологических, неврологических, применяемых в акушерстве и гинекологии, в педиатрии) во время осмотра пациента при выполнении функциональных обязанностей на своем рабочем месте;

5.2. обеспечить:

ротацию врачей-специалистов хирургического профиля из числа молодых специалистов центральных районных больниц со второго года работы между амбулаторно-поликлиническим и стационарным этапом оказания медицинской помощи;

объем оперативных вмешательств врачей-специалистов хирургического профиля из числа молодых специалистов в качестве основного оператора или первого ассистента не менее 25 процентов;

стажировку врачей-хирургов из числа молодых специалистов центральных районных больниц на базе хирургических отделений областных больниц, больниц скорой медицинской помощи и межрайонных центров;

стажировку врачей общей практики из числа молодых специалистов на базе профильных структурных подразделений центральных (городских) амбулаторно-поликлинических организаций, обладающих необходимыми ресурсами для освоения Перечня манипуляций;

5.3. для организации повышения квалификации целевых групп врачей-специалистов из числа молодых специалистов и стажировок обеспечить:

формирование ежегодно до 1 сентября поименных списков врачей-специалистов из числа молодых специалистов, подлежащих направлению на повышение квалификации согласно приложению, и направление данных списков в Республиканский центр для формирования плана-графика повышения квалификации;

формирование ежегодно до 1 декабря поименного списка молодых специалистов врачей-хирургов центральных районных больниц, врачей общей практики амбулаторно-поликлинических организаций, утверждение на их основе сводных планов-графиков стажировок на следующий год и направление данных списков и сводных планов-графиков в Республиканский центр;

направление в установленные сроки в Республиканский центр заявки на повышение квалификации по программам повышения квалификации

согласно приложению для формирования контрольных цифр приема слушателей для зачисления на повышение квалификации;

информирование Республиканского центра в случае необходимости внесения изменений в списки врачей-специалистов из числа молодых специалистов, подлежащих направлению на повышение квалификации, или план-график повышения квалификации не позднее трех рабочих дней до начала повышения квалификации;

направление в установленном порядке врачей-специалистов из числа молодых специалистов на повышение квалификации, стажировки;

5.4. возложить персональную ответственность:

5.4.1. на руководителей подчиненных организаций здравоохранения за:

обеспечение ротации врачей-специалистов хирургического профиля из числа молодых специалистов центральных районных больниц со второго года работы между амбулаторно-поликлиническим и стационарным этапом оказания медицинской помощи;

обеспечение объема оперативных вмешательств врачами-специалистами хирургического профиля из числа молодых специалистов в качестве основного оператора или первого ассистента не менее 25 процентов;

обеспечение работы врачей общей практики из числа молодых специалистов в соответствии с полученными компетенциями и определенными функциональными обязанностями;

направление врачей-хирургов центральных районных больниц, врачей общей практики из числа молодых специалистов на стажировку;

направление молодых специалистов на повышение квалификации;

организацию эффективного наставничества в отношении молодых специалистов;

5.4.2. на врачей-специалистов (заведующих) профильных отделений за:

подготовку врачей-специалистов хирургического профиля из числа молодых специалистов к самостоятельному выполнению хирургических вмешательств и доведение объема оперативных вмешательств врачами-специалистами хирургического профиля из числа молодых специалистов в качестве основного оператора или первого ассистента не менее 25 процентов;

рациональное использование кадровых ресурсов при планировании хирургических вмешательств;

подготовку врачей общей практики из числа молодых специалистов к выполнению манипуляций (хирургических, оториноларингологических, офтальмологических, неврологических, применяемых в акушерстве и гинекологии, в педиатрии) и последующего их применения во время

осмотра пациента при выполнении функциональных обязанностей на своем рабочем месте.

6. Ректорам медицинских университетов:

6.1. обеспечить реализацию комплекса мероприятий программы сопровождения выпускников на период их профессионального становления (5 лет) и достижение показателей, характеризующих выполнение задач программы;

6.2. продолжить ежегодное в течение сентября-ноября личное посещение выпускников на базах интернатуры и молодых специалистов на первых рабочих местах в целях анализа:

удовлетворенности практического здравоохранения уровнем подготовки прибывших молодых специалистов, в том числе на уровне прохождения интернатуры;

эффективности организации наставничества и при необходимости оказание методической помощи наставникам;

своевременности и достаточности принимаемых руководителями организаций отрасли здравоохранения мер по созданию комфортных условий для работы молодых специалистов, организации постдипломного профессионального обучения, предоставлению социальных гарантий, обеспечению жильем и др.;

удовлетворенности молодых специалистов и интернов условиями работы, организацией в отношении них наставничества, допуска к выполнению хирургических вмешательств, профессиональному обучению и др.

По результатам посещения совместно с руководителями организаций отрасли здравоохранения оперативно принимать меры для решения (устранения) проблемных вопросов;

6.3. закрепить:

курацию врачей-специалистов из числа молодых специалистов за кафедрами медицинских университетов по профилю, соответствующему профилю медицинской специальности молодого специалиста, и обеспечить со стороны кафедры контроль их профессионального становления и развития в течение 5 лет работы в должности врача-специалиста;

области и г. Минск за конкретными специалистами центра (сектора) поддержки молодых специалистов и интернов для организации работы с молодыми специалистами и интернами, в том числе с выездами в организации отрасли здравоохранения;

6.4. включить в программу еженедельных консультативных выездов профессорско-преподавательского состава медицинских университетов в организации отрасли здравоохранения обязательное посещение врачей-специалистов из числа молодых специалистов по закрепленной курации

для оценки их профессионального становления и развития, привлечения к участию в совместном оказании медицинской помощи, организации мастер-классов и др.

По результатам посещения и проводимой оценки совместно с руководителями организаций отрасли здравоохранения оперативно принимать меры для решения (устранения) проблемных вопросов, в том числе направленных на профессиональную подготовку;

6.5. возложить персональную ответственность за:

организацию и проведение работы с молодыми специалистами и интернами на базах интернатуры и первых рабочих местах – на руководителей центра (сектора) поддержки молодых специалистов и интернов и заведующих профильными кафедрами;

обеспечение подготовки врача общей практики в субординатуре, интернатуре, а также профессионального становления и выполнения функциональных обязанностей врачами общей практики из числа молодых специалистов – на деканов лечебных факультетов и заведующих кафедрами общей врачебной практики;

6.6. пересмотреть:

с 2026/2027 учебного года подходы к подготовке в субординатуре по профилю субординатуры «Общая врачебная практика» в части обеспечения комплексной подготовки выпускников, в полном объеме владеющих вопросами профессиональной деятельности врача общей практики;

до 1 августа 2026 г. подходы к прохождению интернатуры по специальности интернатуры «Общая врачебная практика» в части обеспечения комплексной подготовки врачей-интернов, в полном объеме владеющих вопросами профессиональной деятельности врача общей практики;

6.7. активизировать работу «горячей линии» для молодых специалистов и интернов на базе центра (сектора) поддержки молодых специалистов и интернов для оперативного решения возникающих проблемных вопросов.

7. Начальнику Республиканского центра Калацей Л.М.:

7.1. осуществлять координацию деятельности медицинских университетов, ГУЗО, КпоЗ, организаций отрасли здравоохранения по вопросам организации работы с молодыми специалистами, исполнения настоящего приказа в порядке, определенном Республиканским центром;

7.2. формировать в срок до 1 ноября план-график повышения квалификации для целевых групп врачей-специалистов из числа молодых специалистов в соответствии с представленными ГУЗО и КпоЗ поименных списков врачей-специалистов из числа молодых специалистов, подлежащих направлению на повышение квалификации согласно

приложению, и направлять план-график в ГУЗО и КпоЗ для планирования направления врачей-специалистов из числа молодых специалистов на соответствующее повышение квалификации;

7.3. обеспечить:

внесение курсов повышения квалификации для целевых групп врачей-специалистов из числа молодых специалистов в Сводный план реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения с высшим медицинским, фармацевтическим образованием на следующий год;

не реже одного раза в полугодие сбор предложений от главных внештатных специалистов Министерства здравоохранения, ГУЗО, КпоЗ по организации дополнительных курсов повышения квалификации для целевых групп врачей-специалистов из числа молодых специалистов (по иным направлениям профиля специальности) и предоставление предложений в главное управление кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;

формирование сводного отчета по принимаемым ГУЗО, КпоЗ мерам по обеспечению молодых специалистов жилыми помещениями, соответствующими потребительским качествам и его предоставление в главное управление кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;

7.4. проводить ежеквартально:

анализ заполняемости целевых групп повышения квалификации и вносить предложения в главное управление кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения по устранению выявленных проблемных вопросов;

контроль проведения стажировок врачей-хирургов центральных районных больниц, врачей общей практики амбулаторно-поликлинических организаций и их практической эффективности;

анализ эффективности и результативности проводимой ГУЗО, КпоЗ, организациями отрасли здравоохранения, медицинскими университетами работы с молодыми специалистами, реализации молодежной политики, исполнения настоящего приказа с предоставлением сводной информации в главное управление кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;

формирование отчетов по запросу главного управления кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения.

8. Начальнику главного управления кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения Колюпановой О.Н. обеспечить ежегодно:

проведение в течение апреля-мая анализа работы ГУЗО, КпоЗ, организаций отрасли здравоохранения (выборочно) по организации работы с молодыми специалистами с принятием по его результатам управленческих и при необходимости кадровых решений;

рассмотрение вопросов организации работы с молодыми специалистами, реализации молодежной политики на коллегии Министерства здравоохранения.

9. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 5 сентября 2024 г. № 1181 «О совершенствовании работы с молодыми специалистами»;

приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 июня 2025 г. № 773 «О повышении профессионального уровня врачей-офтальмологов»;

приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 7 октября 2025 г. № 1162 «О повышении квалификации для врачей-педиатров из числа молодых специалистов»;

приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 1 декабря 2025 г. № 1465 «О повышении квалификации врачей-специалистов в области клинической фармакологии и рациональной фармакотерапии».

10. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра здравоохранения Андросюка Б.Н.

Министр



А.В.Ходжаев

ПРОГРАММЫ

повышения квалификации для
целевых групп врачей-специалистов
из числа молодых специалистов

Наименование программы повышения квалификации	Целевая группа (наименование должности врача- специалиста)	Срок профессиональной деятельности молодого специалиста
«Неотложные состояния и травмы глаза и его придаточного аппарата: диагностика и лечение»	Врач-офтальмолог	Первого года работы
«Диагностика и лечение офтальмогипертензии и глаукомы»	Врач-офтальмолог	Первого года работы
«Патология органа зрения при системной патологии организма»	Врач-офтальмолог	Второго года работы
«Нейроофтальмология»	Врач-офтальмолог	Второго года работы
«Норма и патология нервной системы в детском возрасте»	Врач-педиатр	Первого и второго года работы
«Клиническая фармакология и рациональная фармакотерапия в работе начинающего врача-специалиста терапевтического профиля»	Врач общей практики, врач-терапевт, врачи-специалисты терапевтического профиля	Со стажем работы в должности врача-специалиста до 5-ти лет
«Клиническая фармакология и рациональная фармакотерапия в работе начинающего врача-специалиста хирургического профиля»	Врач-хирург, врачи-специалисты хирургического профиля	Со стажем работы в должности врача-специалиста до 5-ти лет
«Клиническая фармакология и рациональная фармакотерапия в анестезиологии, реаниматологии и интенсивной терапии»	Врач-анестезиолог-реаниматолог, врач скорой медицинской помощи	Со стажем работы в должности врача-специалиста до 5-ти лет
«Вопросы лапароскопических хирургических вмешательств»	Врач-хирург	Первого и второго года работы