

№ п/п	наименование должности	<i>Итого по региону</i>
		УЗ «Могилевский облЦГЭиОЗ» УЗ «Могилевский зонЦГЭ» УЗ «Бобруйский зонЦГЭ» УЗ «Бельнинский райЦГЭ» УЗ «Быховский райЦГЭ» УЗ «Горецкий райЦГЭ» УЗ «Глуцкий райЦГЭ» УЗ «Дрибинский райЦГЭ» УЗ «Кировский райЦГЭ» УЗ «Кличевский райЦГЭ»* УЗ «Климовичский райЦГЭ» УЗ «Костюковичский райЦГЭ» УЗ «Краснопольский райЦГЭ» УЗ «Кричевский райЦГЭ» УЗ «Круглянский райЦГЭ» УЗ «Метиславский райЦГЭ» УЗ «Осиповичский райЦГЭ» УЗ «Славгородский райЦГЭ» УЗ «Хотимский райЦГЭ» УЗ «Чаусский райЦГЭ» УЗ «Чериковский райЦГЭ» УЗ «Шкловский райЦГЭ»

\* В УЗ "Кличевский райЦГЭ" требуется 1 специалист (или врач-эпидемиолог или врач-гигиенист)

УЗ «Могилевский облЦГЭиОЗ»	выделение жилья: благоустроенное общежитие с постановкой на очередь на арендное жилье; возможность выполнения дополнительной оплачиваемой работы в пределах основного рабочего времени за доплату либо сверх установленной продолжительности рабочего времени (до 900 часов в год); отпуск 24+5 к.д.; надбавка по контракту – 35%; надбавка за сложность и напряженность работы от 130%
УЗ «Могилевский зонЦГЭ»	Предоставление общежития либо оказание содействия в выделении арендного жилья. При наличии вакантных штатных единиц предоставление работы сверх продолжительности рабочего времени до 900 часов в год либо доплаты за увеличение объема работы. За работу по контракту устанавливается надбавка в размере до 50% оклада, дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней. При приеме на работу устанавливается базовая (минимальная) надбавка за сложность и напряженность работы. В целях обеспечения материальной заинтересованности работников в результатах их работы, усиления зависимости размеров надбавки от результатов деятельности работника базовая (минимальная) надбавка за сложность и напряженность работы может увеличиваться (при получении 2-й и каждой последующей квалификационной категории; при получении наград; за призовые места на областных, республиканских смотрах, конкурсах за деятельность в соответствии с Уставом учреждения, работникам, внесшим наиболее значительный вклад; выполнение дополнительного объема работы, не предусмотренного должностной инструкцией; выполнение особо важных, ответственных и срочных работ и др.
УЗ «Бобруйский зонЦГЭ»	Принимаются меры по обеспечению выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, благоустроенным жильем (общежитие). Производится постановка работников и членов их семей на учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) - от 20 до 50 % оклада; надбавка за сложность и напряженность работы молодым специалистам устанавливается в размере 100%. Содействие молодым специалистам в получении в установленном порядке льготных кредитов на приобретение домашнего имущества; предоставление в соответствии со ст. 342 ТК РБ единовременной материальной помощи работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы; единовременная материальная помощь молодым специалистам, направленным на работу в УЗ «БЗЦГиЭ» в размере 5 (пяти) базовых величин.
УЗ «Быховский райЦГЭ»	предоставление места в общежитии с дальнейшей ближайшей перспективой получения арендного жилья; возможность работы сверхустановленной продолжительности рабочего времени (до 900 часов); установление поощрительного отпуска - 2 дня; установление надбавки по контракту - 50%; установление надбавки за сложность и напряженность - до 180%
УЗ «Горецкий райЦГЭ»	предоставление арендного жилья; возможно выполнение дополнительной оплачиваемой работы в пределах основного рабочего времени за доплату либо сверхустановленной продолжительности рабочего времени, возможно выполнение внебюджетных работ; трудовой отпуск по контракту 24 календарных дня и 5 дней дополнительный; размеры доплат: по контракту -50 %, надбавка за сложность до 200 %.

№ п/п	наименование должности	Итого по региону																						
		УЗ «Могилевский облЦГЭиОЗ»	УЗ «Могилевский зонЦГЭ»	УЗ «Бобруйский зонЦГЭ»	УЗ «Бельничский райЦГЭ»	УЗ «Быховский райЦГЭ»	УЗ «Горецкий райЦГЭ»	УЗ «Глусский райЦГЭ»	УЗ «Дрибинский райЦГЭ»	УЗ «Кировский райЦГЭ»	УЗ «Кличевский райЦГЭ»*	УЗ «Климовичский райЦГЭ»	УЗ «Костюковичский райЦГЭ»	УЗ «Краснопольский райЦГЭ»	УЗ «Кричевский райЦГЭ»	УЗ «Круглянский райЦГЭ»	УЗ «Метиславский райЦГЭ»	УЗ «Осиповичский райЦГЭ»	УЗ «Славгородский райЦГЭ»	УЗ «Хотимский райЦГЭ»	УЗ «Чаусский райЦГЭ»	УЗ «Чериковский райЦГЭ»	УЗ «Шкловский райЦГЭ»	
		выделение жилья: общежитие; возможность выполнения дополнительной оплачиваемой работы в пределах основного рабочего времени за доплату; установление дополнительных отпусков в количестве 5дней; - размеры доплат: надбавка по контракту 50%, надбавки за сложность и напряженность - 100%, плюс бонусы, предусмотренные коллективным договором и положением о заработной плате, премировании, осуществлении единовременной выплаты на оздоровление, оказание материальной помощи, а также определении размеров и порядка осуществления других стимулирующих и компенсирующих выплат работникам																						
	УЗ «Глусский райЦГЭ»	выделение арендного жилья или общежития; предоставление доплат по контракту в размере 50% и надбавок за сложность - 50%; установление 2-х дополнительных дней к отпуску; возможность выполнения дополнительной оплачиваемой работы до 450 часов в год.																						
	УЗ «Кировский райЦГЭ»	Выделение жилья (общежитие, на перспективу- арендная квартира) предоставление 1 дополнительного дня отпуска (по контракту); доплаты молодым специалистам (20%), за сложность и напряженность (от 30% до 80%), по контракту (от 20% до 50%)																						
	УЗ «Кличевский райЦГЭ»	выделение жилья: комната в общежитии (после постановки на учет в РИК молодым специалистам выделяется арендное жилье); в случае наличия вакантных ставок возможность выполнения дополнительной оплачиваемой работы в пределах основного рабочего времени или сверхустановленной продолжительности рабочего времени (до 900 часов в год); дополнительный тпуск по условиям контрактов (от 1 до 5 календарных дней), установление надбавки по контракту - 50%																						
	УЗ «Кричевский райЦГЭ»	дополнительный поощрительный отпуск в количестве 5 календарных дней, дополнительный отпуск 4 календарных дня, жилье (общежитие), надбавка молодому специалисту 30%, сложность и напряженность 60%, по контракту 40%.																						
	УЗ «Круглянский райЦГЭ»	выделение жилья: общежитие; возможность выполнения дополнительной оплачиваемой работы в пределах основного рабочего времени за доплату; установление дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью 4 календарных дня; размеры доплат: по контракту 50%, надбавка за сложность и напряженность в размере 100%.																						
	УЗ «Чаусский райЦГЭ»	надбавка в размере 30% в соответствии с п.3 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, утв. постановлением Минздрава от 13.06.2019 № 53; материальная помощь в размере стипендии; единовременное пособие в размере его оклада по новому месту работы в соответствии с п.4 ст.96 Трудового кодекса Республики Беларусь, как лицу, завершившему обучение и переезжающему на работу в другую местность в связи с направлением на работу.																						
	<b>все ЦГЭ</b>																							