

## А К Т

проверки выполнения коллективного договора  
между учреждением образования «Белорусский государственный  
медицинский университет» и профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации работников учреждения образования  
«Белорусский государственный медицинский университет»  
на 2019–2021 годы за 2020 год

Комиссия в составе представителей от нанимателя и от профсоюзного  
комитета:

**Сопредседатель комиссии:**

Мороз И.Н., первый проректор.

**Сопредседатель комиссии:**

Колесникова Н.П., председатель профсоюзного комитета.

**Секретарь комиссии:**

Маркова Н.Н. – бухгалтер I категории.

**Члены комиссии от Нанимателя:**

Ермаченок М.А., заместитель начальника отдела кадров;

Власова О.Г., начальник отдела охраны труда и техники безопасности;

Масалбасова Е.А., заместитель главного бухгалтера.

**Члены комиссии от работников профкома:**

Карпович Н.Г., председатель профбюро НИЧ;

Ивинская Н.В., председатель профбюро педиатрического факультета;

Чешик О.О., председатель профбюро лечебного факультета,

подвела итоги выполнения обязательств коллективного договора между  
учреждением образования «Белорусский государственный медицинский уни-  
верситет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации  
работников учреждения образования «Белорусский государственный меди-  
цинский университет» на 2019–2021 годы за 2020 год.

### Глава I. Общие положения

1. Между учреждением образования «Белорусский государственный ме-  
дицинский университет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной  
организации работников учреждения образования «Белорусский государ-  
ственный медицинский университет» на 2019–2021 годы одобрен на конфе-  
ренции трудового коллектива работников университета 09.04.2019, зареги-  
стрирован в администрации Московского р-на г. Минска 31.05.2019.

Коллективный договор обеспечивал правовую основу регулирования  
трудовых и социально-экономических отношений между Нанимателем и ра-

ботниками учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».

2. Сторонами коллективного договора являлись:

- Наниматель, в лице ректора Рубниковича Сергея Петровича (период с 23.09.2020 по настоящее время) (Сикорского Анатолия Викторовича (период с 01.01.2020 по 22.09.2020)),

- работники учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет», от имени которых выступал профсоюзный комитет учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» (далее – Профком) в лице председателя первичной профсоюзной организации Колесниковой Натальи Петровны.

3. В ходе реализации коллективного договора Профком представлял и защищал права и интересы работников (членов профсоюза).

4. Наниматель и Профком строили взаимоотношения на принципе корпоративной этики, сотрудничества, уважения интересов друг друга, признавали и уважали права каждой из сторон, соблюдали нормы трудового законодательства и нормы коллективного договора.

5. Все пункты коллективного договора выполнены.

## **Глава II. Оплата труда и ее регулирование**

1. Оплата труда работников университета производилась в соответствии с действующим законодательством о труде и положениями, утвержденными Нанимателем по согласованию с Профкомом.

2. Сверхурочная работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной «Правилами внутреннего трудового распорядка», компенсировалась по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха или оплатой, размер которой установлен действующим законодательством о труде.

3. При привлечении работника к выполнению плановой учебной работы (проведение учебных занятий у студентов заочного отделения, прием экзаменов) в выходной день работнику университета предоставлялся другой день отдыха.

4. Выплата заработной платы производилась дважды в месяц с 6 по 8 день и с 21 по 23 день каждого месяца с выдачей расчетных листков по всем видам заработной платы. В случае совпадения этих дней с выходными днями оплата производилась в дни, предшествующие выходным.

5. При увольнении работника выплачивалась причитающаяся ему сумма в день увольнения.

6. Работникам университета выплачивались следующие надбавки:

6.1. За стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах

от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

от 15 лет и выше – 30 процентов;

6.2. За работу по контракту в размере 50 процентов оклада.

6.3. За специфику работы в сфере образования педагогическим работникам (согласно Перечню педагогических работников учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет») и служащим, занятым в образовании;

6.4. За специфику работы в сфере образования педагогическим работникам из числа специалистов (за исключением профессорско-преподавательского состава);

6.5. Молодым специалистам в следующих размерах от оклада:

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование (за исключением поименованных в абзаце третьем настоящего подпункта), место работы которым предоставлено путем распределения, направления на работу в университет, – в размере 20 процентов;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в университет, – в размере 30 процентов;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов.

7.6. За специфику труда руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, которые проводят учебные занятия на иностранном языке, в размере 5 процентов от базовой ставки за каждый час учебных занятий;

7.7. За специфику работы в сфере здравоохранения:

медицинским работникам (включая руководителей) в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории – 5 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов;

врачам-специалистам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, – 50 процентов;

7.8. За ученые степени и звания согласно Указу Президента Республики Беларусь от 25.09.2007 № 450 «Об установлении доплат за ученые степени и звания» (в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 18.10.2019 № 386) и в соответствии с Положением об установлении надбавок за ученые

степени и звания работникам учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет»;

7.9. За особенности профессиональной деятельности ректору, проректорам, деканам, заместителям деканов, профессорско-преподавательскому составу кафедр университета при подготовке, переподготовке и повышении квалификации лиц по профилю образования «Здравоохранение», – в размере до 200 процентов оклада включительно (согласно Положению об установлении надбавок за особенности профессиональной деятельности работникам учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет»);

7.10. За сложность и напряженность работы, за высокие достижения в труде в соответствии с Положением об установлении надбавок работникам учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет»;

8. Работникам университета устанавливались и выплачивались следующие доплаты:

8.1. Доплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) в размере 35 процентов часового оклада работника согласно Перечню структурных подразделений, должностей (профессий) работников, привлекаемых к работе в ночное время;

8.2. Доплаты за каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, в размере 90 процентов часового оклада работника согласно Перечню структурных подразделений, должностей (профессий) работников, привлекаемых к работе в государственные праздники и праздничные дни;

8.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по профессии (должности), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Данные доплаты не устанавливаются в случаях, когда работа по другой профессии (должности) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей) инструкцией;

8.4. За работу в сельской местности руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов базовой ставки.

### **Глава III. Гарантии занятости**

1. Нанимателем обеспечивалась оптимальную занятость и использование работающих в университете в соответствии с профессией, специальностью, квалификацией и условиями их трудового договора (контракта), не допускалось экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

2. Письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения осуществлялось не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта.

3. Работникам университета предоставлялся дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы в соответствии со стажем работы на момент заключения контракта:

до 5 лет – 1 календарный день;

от 5 до 10 лет – до 2 календарных дней;

от 10 до 15 лет – до 3 календарных дней;

от 15 до 20 лет – до 4 календарных дней;

свыше 20 лет – до 5 календарных дней.

4. Работникам университета, имеющим трудовые отпуска 56 календарных дней и работающим на контрактной форме найма, установлен на период действия контракта дополнительный поощрительный отпуск 1 календарный день.

5. Мониторинг применения в университете контрактной формы найма показал, что по состоянию на 01.01.2021 около 97%, работающих в университете сотрудников, работают по контракту со следующими сроками.

6. Для всех работающих по контракту применялось повышение тарифного оклада в размере 50%.

7. Профком осуществлял контроль за реализацией прав работников в части соблюдения системы оплаты труда и сроков выплаты заработной платы.

8. Учитывалось мнение Профкома при издании следующих приказов:

- об увольнении работников, являющихся членами профсоюза;

- о привлечении работников к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни;

- о привлечении работников к дисциплинарной ответственности.

### **IV. Подготовка кадров и повышение квалификации**

1. Обеспечивались условия профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников:

ППС – 275 человек за 2020 год, из них: 11 человек прошли переподготовку, двое прошли стажировку за рубежом и 262 – повышение квалификации; из числа других работников – 22 человека прошли повышение квалификации.

2. Обеспечивалась научно-техническая информированность работников о новейших достижениях науки и техники путем организации выставок в библиотеке.

3. Создавались условия для выполнения кандидатских и докторских диссертаций, по изданию учебников, монографий и учебно-методических пособий работниками университета.

За 2020 год защищены и утверждены Высшей аттестационной комиссией Республики Беларусь 15 кандидатских и 6 докторских диссертаций, выпущено 21 учебное пособие, 7 монографий, 185 учебно-методических изданий.

## **V. Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам**

1. Наниматель и Профком проводили политику, направленную на улучшение социально-экономических условий работников учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».

2. Все дополнительные выплаты производились работникам по месту основной работы в пределах фонда оплаты труда и внебюджетных средств за счет превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета.

3. Оказание материальной помощи сотрудникам производилось на основании Положений, которые утверждены Нанимателем по согласованию с Профкомом.

4. Нанимателем были установлены следующие дополнительные гарантии и компенсации:

4.1. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) трех и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, а также матерям детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, рожденных вне брака (запись об отце ребенка произведена по указанию матери) в День матери (14 октября) производить единовременные выплаты в размере до 8 базовых величин;

4.2. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) трех и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, а также матерям детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, рожденных вне брака (запись об отце ребенка произведена по указанию матери) производились единовременные выплаты для подготовки детей к школе в размере до 4 базовых величин;

4.3. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, предоставлялся ежемесячно по ее (его) заявлению один дополнительный свободный оплачиваемый от работы день,

предварительно согласованный с руководителем структурного подразделения. Оплата производилась в размере среднего дневного заработка их внебюджетных средств за счет превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета, с оформлением приказа и отметкой в таблице использования рабочего времени.

4.4. Работникам университета, дети которых шли в первый класс, предоставлялся в День знаний один свободный от работы день. Оплата производилась в размере среднего дневного заработка за счет внебюджетных средств с оформлением приказа и отметкой в таблице использования рабочего времени;

4.5. Одиноким родителям, имеющим одного и более ребенка до 14 лет, ежегодный отпуск предоставлялся в удобное для них время.

**5. За 2020 год было выплачено материальной помощи работникам за счет средств нанимателя:**

- рождение ребенка – 4653,00 бел. руб.;
- продолжительная болезнь, выход на пенсию работника, ко Дню матери (14 октября) – 69661,58 бел. руб.;
- в случае смерти работника университета или смерти близких родственников работника, а также в связи с погребением бывших работников университета, ушедших на пенсию из университета, – 23430,00 бел. руб.

**За 2020 год было выплачено материальной помощи работникам за счет средств ППО:**

- вступление в брак – 540,00 бел. руб.;
- рождение ребенка – 1944,00 бел. руб.;
- продолжительная болезнь или дорогостоящее лечение – 8397,00 бел. руб.;
- в связи с тяжелым материальным положением – 3861,00 бел. руб.;
- в случае смерти работника университета или смерти близких родственников работника – 14040,00 бел. руб.

Все выплаты имеют социальную направленность и реализуются сверх установленного действующим законодательством.

## **Глава VI. Жилищно-бытовые условия работников**

Нуждающимся работникам в общежитиях университета предоставлялась жилплощадь для временного проживания. Работники заселялись в общежитие по совместному решению Нанимателя и Профсоюзного комитета в соответствии с действующим законодательством.

В 2020 году общежитие было предоставлено 59 работникам и членам их семей (4 человека являются молодыми специалистами) – 1 – столовая; 3 – кафедр биологической химии):

- 13 работникам в общежитии № 5;
- 16 работникам в общежитии № 6;

- 29 работникам в общежитии № 7;

- 1 работнику в общежитии № 10.

По состоянию на 01.01.2021 год на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в университете состоит 60 работников:

из числа ППС – 35 человек;

другие работники – 25 человек.

Включено в список работников университета, которые претендуют на получение арендного жилья – 9 человек.

В 2020 году арендное жилье получил 1 работник (Фоменко Виктор Николаевич, ассистент кафедры нормальной физиологии).

В ноябре 2020 г. администрацией учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» совместно с первичной профсоюзной организацией работников учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» в администрацию Московского района г. Минска и Минский городской исполнительный комитет было направлено ходатайство о содействии в решении вопроса предоставления жилья для строительства работникам университета, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

## **Глава VII. Охрана труда и здоровья работников**

1. Обеспечивались обучение, стажировка, инструктаж и проверка знаний работников по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.

2. Работникам предоставлялась компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнями структурных подразделений и должностями работников.

3. Работники, в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов, обеспечивались смывающими и обезвреживающими средствами.

4. Работники своевременно обеспечивались средствами индивидуальной защиты в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение средствами индивидуальной защиты.

5. Обеспечивалось проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также во внеочередном медицинском осмотре при ухудшении состояния здоровья работника.

6. Обеспечивались условия для деятельности общественных инспекторов по охране труда согласно постановлению Президиума Совета Федерации

профсоюзов Беларуси «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» от 25.08.2010 № 180.

7. В марте и сентябре 2020 г. проводились дни охраны труда университета, 28 апреля 2020 г. проводился Всемирный день охраны труда. Тема этого года – «Остановить пандемию: Охрана труда может сохранить жизни».

В учреждении образования «Белорусский государственный медицинский университет» проведен ряд мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда:

на внутреннем сайте университета размещены рекомендации проректора по лечебной работе по профилактике короновирусной инфекции;

среди сотрудников университета распределены медицинские маски, перчатки, средства дезинфекции.

Постоянно проводятся консультации по профилактике заражения короновирусной инфекцией и разъяснению необходимости соблюдения противоэпидемического режима в университете и в быту.

При проведении инструктажей по охране труда работников университета и студентов в рамках подготовки к производственной практике также затрагивались вопросы Всемирного дня охраны труда.

Работникам, переболевшим вирусной инфекцией, оказывалась материальная помощь профсоюзной организацией университета.

В 2020 году было зарегистрировано 2130 листов временной нетрудоспособности.

### **Глава VIII. Медицинское обслуживание. Организация оздоровления работников**

1. Работала комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, которая организовывала оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и их детей.

2. Осуществлялась частичная компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

### **Глава IX. Социальная защита работающей молодежи**

1. Наниматель предоставлял первое рабочее место выпускникам государственных учреждений, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности организаций системы

Министерства здравоохранения Республики Беларусь в специалистах соответствующего профиля.

2. Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» включен в состав ректората, Совета университета, привлекался к участию в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся.

3. Создавались надлежащие условия для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

4. Обеспечивались условия для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня.

5. Наниматель и Профком студентов осуществляют взаимодействие по обеспечению прав и гарантий студенческой молодежи согласно Соглашения между администрацией учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».

## **Глава X. Социальное страхование и общественное питание**

1. Осуществлялись мероприятия по обеспечению нуждающихся постоянных работников университета по их заявлениям:

- путевками на санаторно-курортное лечение (29);
- путевками в детские санатории и санатории родителей с детьми (детские – 9; мать и дитя – 9 взрослых и 9 детей);
- путевками в детский летний оздоровительный лагерь – 21.

Обеспечивалась частичная денежная компенсация стоимости путевок в детские летние оздоровительные учреждения с круглосуточным пребыванием за счет внебюджетных средств Нанимателя и средств Профкома:

- внебюджетных средств университета – в размере 1540,00 бел. руб.;
- средств ППО – в размере 3450,00 бел. руб.

Путевки на оздоровление и санаторно-курортное лечение в первую очередь предоставлялись работникам, которым такое лечение рекомендовано по результатам проведения обязательных медицинских осмотров и имеющим заключение врачебно-консультационной комиссии по месту жительства.

Санаторно-курортные путевки в санатории УП «Белпрофсоюзкурорт» члены ППО приобретали самостоятельно с приложением к надлежащим документам официальной справки о членстве в профсоюзе, выдаваемой председателем ППО и дающей право на 25 % скидку при оплате путевки. В 2020 г. оздоровились 14 человек. За счет собственных средств работников были при-

обретены путевки в санатории 2 работниками, которым была частично компенсирована стоимость в размере 3-х базовых величин каждому.

2. В преддверии 1 сентября прошла акция «Соберем портфель первокласснику».

Всем родителям, чьи дети пошли в первый класс, а также родителям, воспитывающим детей-школьников до 16 лет в многодетных и неполных семьях, детей-инвалидов до 18-и лет для подготовки детей к школе из бюджета ППО произведены единовременные выплаты по 5 базовых величин на каждого ребенка, чьи родители состоят в ППО работников университета.

По состоянию на 01.10.2020 финансовая помощь оказана на 111 школьников. Общий объем собственных средств ППО, использованных на акцию, – 14985,00 руб.

3. Всем детям в возрасте от 1 года до 15 лет работников – членов ППО университета вручены новогодние кондитерские наборы **(на сумму 8476,68 рублей)**.

Работникам, членам ППО университета, также вручены новогодние кондитерские наборы **(на сумму 19656,00 рублей)**.

Пенсионерам, состоящим на учете ППО (30 человек), ветеранам ВОВ (7 человек) также были вручены подарки к новогодним праздникам (кондитерский набор и СИЗы (перчатки, маски, бахилы, дезинфицирующий гель для рук, одноразовые халаты и шапочки) – **на сумму 1672,40 рублей**).

4. Всем работникам, состоящим в штате университета по основному месту работы, выплачивалась единовременная выплата на оздоровление в размере 0,5 оклада работника при уходе в трудовой оплачиваемый отпуск. Сумма выплаченных средств – 270372,74 рублей.

5. Созданной комиссией университета осуществлялся контроль за работой столовых, буфетов и кафе «Генезис» с целью совершенствования организации общественного питания, улучшения санитарно-гигиенических условий, качества приготовления пищи, высокой культуры обслуживания.

Проведено 22 проверки, в ходе которых были выявлены незначительные нарушения (дефект плитки, незначительные загрязнения пола, отсутствие одноразовых перчаток, масок, хранение продукции в неохлажденной витрине, отсутствовала маркировка на некоторой посуде и т. д.). Все замечания устранялись в ходе проведения проверок.

## **Глава XI. Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа**

1. В связи с неблагополучной эпидемиологической ситуацией в первом полугодии обеспечивалось финансирование групп «Здоровье» по плаванию на спортивной базе университета, в бассейне СОК «Олимпийский» в пределах норм, предусмотренных сметами расходов.

2. Проводились торжественные мероприятия, посвященные знаменательным датам Республики Беларусь и университета, пропагандировался здоровый образ жизни с соблюдением требований санитарно-эпидемиологического режима.

3. В соответствии с коллективным договором активно поддерживались работники, занимающиеся спортом, принимающие активное участие в проведении различных физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях.

В 2020 году за счет средств Нанимателя материальное стимулирование получили 14 человек на общую сумму 2270,0 рублей.

За счет средств профкома материальное стимулирование получили 49 человек на общую сумму 1879,40 рублей.

## **Глава XII. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзного комитета и профсоюзного актива**

1. Профкому предоставлены в безвозмездное пользование необходимые для работы помещения, оборудование, материалы, средства оргтехники, связи.

2. При подготовке локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые и связанные с ними социально-экономические интересы работников, направлялись соответствующие проекты Профкому для ознакомления и внесения предложений.

3. Председателю ППО, освобожденному от основной работы, сохранены все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором для работников университета.

4. Сто процентов общей суммы собранных членских профсоюзных взносов перечислены на расчетный счет первичной профсоюзной организации работников УО «Белорусский государственный медицинский университет. Предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

5. Предоставлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям – членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка.

6. Предоставлялась Профкому информация, необходимая для реализации полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

### **Глава XIII. Заключительные положения**

1. Договор действует в отношении нанимателя и всех работников университета – членов профсоюза, от имени которых он заключен, освобожденных профсоюзных работников университета.

2. Действие коллективного договора распространяется и на работников учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет», от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), если они заявили об этом в письменной форме, но при условии согласия Сторон, подписавших договор.

3. За реализацию договора несут ответственность в пределах своих полномочий Наниматель и Профком.

4. Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся Нанимателем и Профкомом.

5. Неисполнение сторонами принятых на себя обязательств коллективного договора не выявлено.

6. Комиссия по проверке выполнения коллективного договора считает, что представитель от Нанимателя – ректор Рубникович Сергей Петрович и представитель от работников – председатель первичной профсоюзной организации Колесникова Наталья Петровна принятые обязательства выполнили.

Сопредседатель комиссии

И.Н. Мороз

Сопредседатель комиссии

Н.П. Колесникова

Секретарь комиссии

Н.Н. Маркова

**Члены комиссии от Нанимателя:**

М.А. Ермаченок  
О.Г. Власова  
Е.А. Масалбасова

**Члены комиссии от работников Профкома:**

Н.Г. Карпович  
Н.В. Ивинская  
О.О. Чешик