



Учреждение образования
«Белорусский государственный медицинский университет»
Система менеджмента качества

УТВЕРЖДЕНО

Приказ учреждения образования
«Белорусский государственный
медицинский университет»

12.11.2021 № 855

СТАНДАРТ
учреждения образования
«Белорусский государственный медицинский университет»

СТУ Д 1.39-2021

**РЕЙТИНГ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА,
ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ, КАФЕДР И ФАКУЛЬТЕТОВ**

Редакция 04

Внимание!

Актуальная версия документа только в электронном виде.

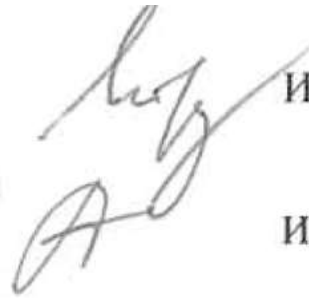
Распечатанная бумажная версия документа считается неучтенной и об изменениях не сообщается.

Минск 2021

СТАНДАРТ РАЗРАБОТАЛИ:

Первый проректор

Заведующий сектором менеджмента
качества



И.Н.Мороз

И.Г.Береснева

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	5
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	6
2.1. Республиканские и отраслевые нормативные правовые акты	6
2.2. Технические нормативные правовые акты	6
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ	7
3.1. Термины и определения	7
3.2. Обозначения и сокращения.....	7
4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	8
5. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
5.1. Общие положения	9
5.2. Методика рейтинговой оценки результатов деятельности профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов	10
6. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ	12
ПРИЛОЖЕНИЯ	

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Стандарт учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» «Рейтинг профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов» является документированной процедурой, определяющей систему рейтинговой оценки результатов деятельности профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами, кафедр, факультетов учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» (далее – университет), организацию и порядок сбора, обработки и анализа информации о результатах деятельности кафедр, факультетов за установленный отчетный период.

1.2. Действие стандарта учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» «Рейтинг профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов» распространяется на все кафедры университета и обязательно для исполнения в установленном порядке.

1.3. Результаты рейтинговой оценки могут использоваться в целях выдвижения на награждения, при проведении конкурсов на замещение должностей, дифференцирования размеров стимулирующих надбавок, премий, при оценке вклада для установки доплат за ученую степень и ученое звание, лечебно-диагностическую и консультативную работу, а также для других мероприятий по мотивации персонала.

1.4. Показатели, которые используются для расчета рейтинга, могут применяться в качестве базовых критериев при установлении измеримых целевых показателей процессов системы менеджмента качества университета.

1.5. Информация, содержащаяся в рейтинговых отчетах кафедр, используется для составления отчетов о деятельности университета.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Республиканские и отраслевые нормативные правовые акты

2.1.1. Кодекс Республики Беларусь об образовании от 13.01.2011 № 243-З;

2.1.2. Положение о порядке проведения государственной аккредитации учреждений образования, иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, и подтверждения государственной аккредитации, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь 22.06.2011 № 820 «О некоторых вопросах государственной аккредитации учреждений образования, иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, и подтверждения государственной аккредитации»;

2.1.3. Методические рекомендации по проведению государственной аккредитации учреждений образования Республики Беларусь, утвержденные приказом Департамента контроля качества образования Министерства образования Республики Беларусь 23.10.2008 № 7.

2.2. Технические нормативные правовые акты

2.2.1. СТБ ISO 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

3.1. Термины и определения

Кафедра – основное структурное подразделение учреждения высшего образования, обеспечивающее осуществление учреждением высшего образования образовательной и научной деятельности, а также учебно-методической работы по одной или нескольким родственным специальностям либо учебным дисциплинам.

Рейтинг – понятие, характеризующее относительную значимость, место, вес, позицию данного объекта по сравнению с другими объектами этой категории.

Рейтинг профессорско-преподавательского состава – это система оценки работы профессорско-преподавательского состава в баллах.

Профессорско-преподавательский состав – педагогические работники, педагогическая деятельность которых направлена на реализацию содержания образовательных программ высшего образования, образовательных программ дополнительного образования взрослых, руководство образовательной деятельностью учреждения высшего образования, академии последипломного образования, института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования.

Факультет – организационно-административное структурное подразделение учреждения высшего образования, обеспечивающее осуществление учреждением высшего образования образовательной и научной деятельности, учебно-методической работы в рамках определенных профиля образования, направления образования, специальностей подготовки специалистов. В состав факультета входят кафедры.

3.2. Обозначения и сокращения

ВАК – высшая аттестационная комиссия;

ГЭК – государственная экзаменационная комиссия;

МЗ РБ – Министерство здравоохранения Республики Беларусь;

МО РБ – Министерство образования Республики Беларусь;

НИР – научно-исследовательская работа;

НМС – научно-методический совет;

ПО – подготовительное отделение;

ППС – профессорско-преподавательский состав;

РБ – Республика Беларусь;

СНГ – Содружество Независимых Государств;

УЗ – учреждение здравоохранения;

УМО – учебно-методическое объединение;

ЭСО – электронное средство обучения;

ЭУМК – электронный учебно-методический комплекс;

чл.-корр. – член-корреспондент.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ректорат университета рассматривает и утверждает рейтинг ППС, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов.

Заведующий сектором менеджмента качества несет ответственность за своевременное формирование итоговых списков рейтинга ППС, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов и достоверность предоставляемой информации.

Заведующий кафедрой несет ответственность за заполнение электронной формы рейтинговой оценки, своевременность и достоверность предоставляемых материалов, подтверждающие начисленные баллы.

5. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Общие положения

5.1.1. Рейтинговая система оценки деятельности ППС, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов является составной частью подсистемы мониторинга процессов в системе менеджмента качества университета и направлена на стимулирование ППС, кафедр и факультетов к повышению результативности и эффективности деятельности в реализации Миссии, Видения и Политики в области качества университета, достижении стратегических целей развития университета.

5.1.2. Задачей рейтинговой системы является обеспечение объективной оценки и анализа работы ППС, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов университета, создание базы для обоснованного принятия решений по стимулированию их деятельности, обеспечение факультетов и кафедр инструментом самооценки и постановки целей по их развитию в соответствии с приоритетными направлениями развития университета.

Являясь составной частью подсистемы мониторинга процессов в системе менеджмента качества университета, рейтинговая система обеспечивает:

соответствие форм и целей – оценка удовлетворяет требованиям содержательной и конструктивной валидности;

надежность – обеспечивается развернутой процедурой оценки качества работы ППС, заведующего кафедрой, кафедры, факультета;

объективность – отсутствие возможности произвольно завышать или занижать оценку;

развитие у ППС навыков самооценки и анализа своей профессиональной деятельности.

5.1.3. Принципы расчета и совершенствования рейтинга основываются на:

единой методологической основе;

комплексном подходе;

централизации создания и управления;

открытости – информированности ППС о целях и содержании рейтинговой оценки;

модульности – оценки деятельности ППС в зависимости от специфики кафедры, а также от целей оценки;

пропаганде – вовлечении ППС в процесс на всех стадиях внедрения рейтинговой оценки, поощрении лучшей практики, снятия организационных барьеров.

5.1.4. Для обеспечения однородности сопоставления, учитывающей специфику подготовки студентов и преподаваемых дисциплин, все кафедры университета делятся на две группы:

неклинические;

клинические.

Принадлежность кафедры к той или иной группе устанавливается в приложении 1.

5.2. Методика рейтинговой оценки результатов деятельности профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов

5.2.1. В рейтинге оцениваются критерии, которые отражают различные компоненты профессиональной деятельности ППС системы высшего образования. Определение качества профессиональной деятельности ППС, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов базируется на основе оценки следующих составляющих: учебной, учебно-методической, научной, идеологической и воспитательной деятельности, для ППС клинических кафедр – дополнительно лечебно-диагностической и консультативной работы, а также кадрового потенциала.

5.2.2. Математическая модель расчета рейтинга строится исходя из того, что все виды деятельности имеют определенное количество критериев, каждому из которых присваивается определенный весовой коэффициент, который отражает значимость данного вида деятельности в структуре профессиональной деятельности ППС университета.

Расшифровка критериев, а также весовые коэффициенты приведены в приложении 2.

5.2.3. Рейтинг ППС, заведующих кафедрами, кафедр формируется на основе абсолютного и относительного баллов по каждому из видов деятельности:

абсолютный – сумма количества баллов набранных по каждому критерию раздела;

относительный – отношение абсолютного балла к величине занимаемой ставки.

5.2.4. Относительный балл, полученный по виду деятельности, используется для определения места в рейтинговом списке по этому виду деятельности.

5.2.5. Рейтинг ППС, заведующих кафедрами, кафедр рассчитывается как сумма мест, занятых по каждому из видов деятельности (приложения 2, 3).

5.2.6. Итоговый рейтинговый список ППС, заведующих кафедрами, кафедр формируется начиная с наименьшей суммы мест, занятых в рейтинговых списках по каждому виду деятельности.

5.2.7. По итогам работы ППС кафедры заполняет электронную форму рейтинга. Ссылка на электронную форму предоставляется сектором менеджмента качества. Сроки заполнения электронных форм и периоды отчетности по видам деятельности определяются приказом ректора.

5.2.8. Заполненные электронные формы рейтинга сохраняются и формируют базу данных на сервере университета. Данные, внесенные в отчетные формы, должны соответствовать данным, представленным в отчете кафедры за текущий отчетный период.

5.2.9. Результаты рейтинга ППС обсуждаются и утверждаются на заседании кафедры. За достоверность данных в рейтинговых анкетах ППС на кафедре несет ответственность заведующий кафедрой.

5.2.10. Рейтинг ППС, заведующих кафедрами, кафедр, факультетов подсчитывается по итогам учебного года.

5.2.11. Итоговая оценка работы (итоговый рейтинг) ППС, заведующих кафедрами, кафедр и факультетов проводится по окончании календарного года на заседании ректората или Совета университета.

6.ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ

6.1. Перечень документов, оформляемых в результате выполнения требований данного СТУ, приведен в таблице 1.

Таблица 1

Наименование или описание документа (группы документов)	Форма документа	Кто оформляет документ	Кому представляют документ	Место хранения документа	Срок хранения документа
Отчет по рейтингу	Электронный документ	ППС, заведующий кафедрой	Заведующему сектором менеджмента качества	Сектор менеджмента качества	5 лет

Приложение 1

Неклинические кафедры

1. Белорусского и русского языков.
2. Биологии.
3. Биологической химии.
4. Биоорганической химии.
5. Военной эпидемиологии и военной гигиены.
6. Гигиены детей и подростков.
7. Гигиены труда.
8. Гистологии, цитологии и эмбриологии.
9. Иностранных языков.
10. Латинского языка.
11. Медицинской и биологической физики.
12. Микробиологии, вирусологии, иммунологии.
13. Морфологии человека.
14. Нормальной анатомии.
15. Нормальной физиологии.
16. Общей гигиены.
17. Общей химии.
18. Общественного здоровья и здравоохранения.
19. Оперативной хирургии и топографической анатомии.
20. Организации медицинского обеспечения войск и экстремальной медицины.
21. Организации фармации.
22. Патологической физиологии.
23. Радиационной медицины и экологии.
24. Фармакологии.
25. Фармацевтической технологии.
26. Фармацевтической химии.
27. Физического воспитания и спорта.
28. Философии и политологии.
29. Эпидемиологии.

Клинические кафедры

- 1.1-я кафедра внутренних болезней.
- 2.1-я кафедра детских болезней.
- 3.1-я кафедра терапевтической стоматологии.
- 4.1-я кафедра хирургических болезней.
- 5.2-я кафедра внутренних болезней.
- 6.2-я кафедра детских болезней.
- 7.2-я кафедра терапевтической стоматологии.
- 8.2-я кафедра хирургических болезней.
- 9.3-я кафедра терапевтической стоматологии.

10. Акушерства и гинекологии.
11. Анестезиологии и реаниматологии.
12. Болезней уха, горла, носа.
13. Военно-полевой терапии.
14. Военно-полевой хирургии.
15. Глазных болезней.
16. Детских инфекционных болезней.
17. Детской хирургии.
18. Инфекционных болезней.
19. Кардиологии и внутренних болезней.
20. Клинической фармакологии.
21. Кожных и венерических болезней.
22. Лучевой диагностики и лучевой терапии.
23. Медицинской реабилитации и физиотерапии.
24. Нервных и нейрохирургических болезней.
25. Общей врачебной практики.
26. Общей стоматологии.
27. Общей хирургии.
28. Онкологии.
29. Ортодонтии.
30. Ортопедической стоматологии.
31. Патологической анатомии.
32. Поликлинической терапии.
33. Пропедевтики внутренних болезней.
34. Пропедевтики детских болезней.
35. Психиатрии и медицинской психологии.
36. Стоматологии детского возраста.
37. Судебной медицины.
38. Травматологии и ортопедии.
39. Урологии.
40. Фтизиопульмонологии.
41. Хирургической стоматологии.
42. Челюстно-лицевой хирургии.
43. Эндокринологии.

**Перечень
критериев рейтинга профессорско-преподавательского состава,
заведующих кафедрами**

Критерий	Весовой коэффициент
1. Учебная работа	
1.1. Выполнение педагогической нагрузки, запланированной по кафедре на отчетный период	
1.1.1. процент выполнения учебной нагрузки согласно индивидуальному плану	процентное значение
1.1.2. суммарное количество учебных часов, выполненных на условиях почасовой оплаты	1
1.2. наличие аттестации на право преподавания на английском языке	100
2. Учебно-методическая работа	
2.1. Функциональные обязанности в учебном году:	
2.1.1. заместитель заведующего кафедрой по учебно-методической работе	100
2.2. Учебник, учебное пособие с грифом МО РБ на русском языке	550 / количество авторов, не менее 150 баллов
2.3. Учебник, учебное пособие с грифом МО РБ на английском языке	1100 / количество авторов, не менее 300 баллов
2.4. Учебно-методическое пособие с грифом МО РБ на русском языке	400/ количество авторов, не менее 120 баллов
2.5. Учебно-методическое пособие с грифом МО РБ на английском языке	800/ количество авторов, не менее 240 баллов
2.6. Учебно-методическое пособие, издание с грифом УМО на русском языке	350 / количество авторов, не менее 100 баллов
2.7. Учебно-методическое пособие, издание с грифом УМО на английском языке	500 / количество авторов, не менее 150
2.8. Учебно-методические издания (пособия, практикумы, методические руководства и т.д.)	количество страниц / количество авторов x 1, не менее 20
2.9. Учебно-методические издания на английском языке (пособия, практикумы, методические руководства и т.д.)	количество страниц / количество авторов x 2, не менее 40
2.10. Образовательный стандарт	300 / количество авторов, не менее 100 баллов

Критерий	Весовой коэффициент
2.11. Типовая учебная программа	150 / количество авторов, не менее 50 баллов
2.12. Учебная программа	100 / количество авторов, не менее 20 баллов
2.13. Учебная программа на английском языке	150 / количество авторов, не менее 30 баллов
2.14. Подготовка учебно-программной документации по курсу переподготовки	250/ количество авторов, не менее 50 баллов
2.15. Разработка методических материалов для проведения занятий в лаборатории практического обучения	
2.15.1. на русском языке	50/ количество авторов, не менее 20 баллов
2.15.2. на английском языке	70/ количество авторов, не менее 30 баллов
2.16. Организация и проведение студенческой олимпиады (в том числе интернет-олимпиады):	
2.16.1. организатор / подготовка команд/ подготовка задач	100
2.16.2. председатель судейской и апелляционной комиссий	50
2.16.3. член судейской и апелляционной комиссий	25
2.16.4. техническая поддержка	15
2.17. Подготовка команды по видам спорта (для кафедры физического воспитания и спорта)	
2.17.1. студентов	50
2.17.2. сотрудников	30
2.18. Судейство соревнований (для кафедры физического воспитания и спорта)	
2.18.1. районные, городские	3
2.18.2. республиканские, международные	5
2.19. Электронный УМК по дисциплине	350 / количество авторов, не менее 100 баллов
2.20. Электронный УМК по дисциплине на английском языке	550 / количество авторов, не менее 150 баллов
2.21. Курс дистанционного обучения	150/ количество авторов, не менее 50 баллов
2.22. Курс дистанционного обучения на английском языке	350/ количество авторов, не менее 70 баллов
2.23. Проведение вебинара	20
2.24. Награды, звания, премии, поощрения, связанные с образовательной деятельностью и полученные в отчетный период	

Критерий	Весовой коэффициент
от вышестоящих организаций:	
2.24.1. ордена	500
2.24.2. медали	300
2.24.3. получение почетной грамоты	100
2.24.4. получение Почетного, нагрудного знака	50
2.24.5. получение Почетного звания	500
2.24.6. присуждение звания Лауреата	300
2.24.7. благодарность	50
2.25. Награды, полученные в отчетный период на уровне университета:	
2.25.1. почетная грамота	80
2.25.2. благодарность	30
3. Научно-исследовательская работа	
3.1. Функциональные обязанности в учебном году - заместитель заведующего кафедрой по научной работе	70
3.2. Издание монографии	500 / количество авторов, не менее 100 баллов
3.3. Издание научно-методических пособий, редактирование сборников трудов, размещенных на сайте университета	300 / количество авторов, не менее 50 баллов
3.4. Тезисы, опубликованные в сборнике, который проиндексирован в РИНЦ	50 / количество авторов, не менее 10 баллов
3.5. Статья в научном сборнике, проиндексированном в РИНЦ	100 / количество авторов, не менее 15 баллов
3.6. Статья в научном сборнике в дальнем зарубежье	150 / количество авторов, не менее 20 баллов
3.7. Статья в научном журнале, входящем в перечень научных изданий РБ, рекомендованных ВАК для опубликования результатов диссертационных исследований	150 / количество авторов, не менее 20 баллов
3.8. Статья в научном журнале, проиндексированном в РИНЦ	250 / количество авторов, не менее 30 баллов
3.9. Статья в научном журнале, проиндексированном международными базами данных SCOPUS и Web of Science,	500 / количество авторов, не менее 150 баллов
3.10. Получен патент на изобретение (полезную модель)	200 / количество авторов, не менее 40 баллов
3.11. Рационализаторское предложение	20/ количество авторов, не менее 10 баллов
3.12. Утверждены в отчетном периоде инструкция по применению, клинические протоколы, ССЭТ, ГН, МВИ по результатам выполнения НИОК(Т)Р	100 / количество авторов, не менее 25 баллов
3.13. Участие в в финансируемой НИОК(Т)Р:	

Критерий	Весовой коэффициент
3.13.1. международный научно-исследовательский проект (НИОК(Т)Р)	500/ количество исполнителей, не менее 50 баллов
3.13.2. научно-исследовательский проект (НИОК(Т)Р) в рамках ГНТП, ОНТП, РНТП, ГПНИ, раздела научного обеспечения ГП, иных программ и проектов, финансируемых из республиканского/местного бюджета и/или инновационных фондов.	300/ количество исполнителей, не менее 30 баллов
3.14. Организация и участие в научно-практических, научно-методических конференциях, семинарах, форумах:	
3.14.1. председатель и члены оргкомитета	30
3.14.2. устный доклад	15 / количество авторов, не менее 5 баллов
3.14.3. стендовый доклад	10 / количество авторов, не менее 2 баллов
3.15. Участие в работе коллегиальных органов (советы, комиссии и др. в области научной и научно-технической деятельности):	
3.15.1. председатель, заместитель председателя	15
3.15.2. секретарь	10
3.15.3. член	5
3.16. Количество диссертационных работ, защищенных под руководством/ научном консультировании и утвержденных в ВАК в отчетный период:	
3.16.1. кандидатских	150
3.16.2. докторских	350
3.17. Предварительная экспертиза диссертации:	
3.17.1. председатель экспертной комиссии	30
3.17.2. член экспертной комиссии	20
3.17.3. председатель научного собрания	25
3.17.4. секретарь научного собрания	10
3.18. Экспертное заключение на диссертацию:	
3.18.1. докторскую	50
3.18.2. кандидатскую	35
3.18.3. магистерскую	20
3.19. Оппонирование диссертации:	
3.19.1. докторской	100
3.19.2. кандидатской	70
3.20. Рецензирование:	
3.20.1. монографии, учебники, учебные пособия, материалы конференции(сборник)	50
3.20.2. учебно-методические, научные материалы, научные статьи	40
3.21. Руководство в отчетный период:	
3.21.1. студенческой научной работой, представленной на Республиканский смотр-конкурс	20
3.21.2. студенческой научной работой, получившей на Республиканском смотре-конкурсе:	
3.21.4.1. лауреата	100

Критерий	Весовой коэффициент
3.21.4.2. I категорию	70
3.21.4.3. II категорию	50
3.21.4.4. III категорию	30
3.22. Руководство студенческим научным кружком	50
3.23. Совместная публикация со студентами (кроме тезисов)	20
3.24. Защита и утверждение в ВАК в отчетный период диссертации:	
3.24.1. магистерской	25
3.24.2. кандидатской	150
3.24.3. докторской	350
3.25. Получение ученого звания в отчетный период:	
3.25.1. доцент	100
3.25.2. профессор	300
3.25.3. чл.-корр.	400
3.25.4. академик	500
3.26. Награды, звания, премии, поощрения, связанные с научной деятельностью и полученные в отчетный период:	
3.26.1. ордена	500
3.26.2. медали	300
3.26.3. получение почетной грамоты, научной премии	100
3.26.4. получение Почетного, нагрудного знака	50
3.26.5. получение Почетного звания (Заслуженный деятель науки и др.)	500
3.26.6. присуждение звания Лауреата	300
3.26.7. благодарность	50
4. Идеологическая и воспитательная работа	
4.1. Куратор учебной группы (за 1 группу), с учетом проводимых мероприятий	
4.1.1. отечественные студенты, слушатели	40 баллов за семестр
4.1.2. иностранные студенты, слушатели	60 баллов за семестр
4.2. Кураторство в общежитии	
4.2.1. отечественные студенты, слушатели	
посещение	5 баллов за 1 посещение,
мероприятие	10 баллов за 1 мероприятие
4.2.2. иностранные студенты, слушатели	
посещение	5 баллов за 1 посещение
мероприятие	15 баллов за 1 мероприятие
4.3. Кураторство иностранных землячеств	30 за семестр
4.4. Работа в общественных организациях, объединениях, советах, комиссиях:	
4.4.1. председатель	30 за семестр
4.4.2. актив	15 за семестр

Критерий	Весовой коэффициент
4.4.3. член (при участии в работе)	5 за семестр
4.5. Выступление в средствах массовой информации (за публикацию)	
4.5.1. выступление	20
4.5.2. публикация	10
4.6. Акции, фестивали, мероприятия (за исключением кураторов учебных групп) по направлениям воспитания	
4.6.1. внутривузовское	
до 30 участников	20
30-50 участников	30
более 50 участников	40
4.6.2. за пределами университета	50
4.7. Организация и личное участие в конкурсах, проектах:	За каждое мероприятие
4.7.1. районных	20
4.7.2. городских	30
4.7.3. республиканских	50
4.8. Реализация собственных проектов	50
4.9. Проведение конференций, встреч, диспутов, круглых столов	15
4.10. Кураторство волонтерских групп	20 за семестр
4.11. Руководство объединениями по интересам, клубами	20 за семестр
4.12. Исполнение функциональных обязанностей заместителя заведующего кафедрой по воспитательной работе	70
4.13. Награды, звания, премии, поощрения, связанные с воспитательной и идеологической деятельностью и полученные в отчетный период от вышестоящих организаций:	
4.13.1. получение почетной грамоты	100
4.13.2. благодарность	50
4.14. Награды, полученные в отчетный период от университета:	
4.14.1. почетная грамота	80
4.14.2. благодарность	40
5. Лечебно-диагностическая и консультационная работа	
5.1. Лечебно-консультационные выезды (в том числе экстренные):	
5.1.1. УЗ г. Минска	5
5.1.2. УЗ областей РБ	10
5.2. Консультация пациента (за исключением консультаций во время клинических обходов):	
5.2.1. на клинической базе кафедры:	
5.2.1.1. стационарного пациента	1
5.2.1.2. амбулаторного пациента	1
5.2.2. в профессорско-консультационном центре	2
5.3. Осмотр (для ИПС без степени, для кафедр нестоматологического профиля):	
5.3.1. стационарного пациента	0,5
5.3.2. амбулаторного пациента	0,5
5.4. Консилиум	2
5.5. Клинический обход:	

Критерий	Весовой коэффициент
5.5.1. доцента	10
5.5.2. профессора	15
5.6. Лечебно-диагностическая манипуляция:	
5.6.1. на клинической базе кафедры:	1
5.6.2. в профессорско-консультационном центре:	4
5.6.3. в УЗ г. Минска	2
5.6.4. в УЗ областей РБ	2
5.7. Хирургическая операция:	
5.7.1. на клинической базе кафедры:	
5.7.1.1. с коэффициентом 1,4	5
5.7.1.2. сложная	10
5.7.1.5. высокотехнологичная	15
5.7.2. в УЗ г. Минска:	
5.7.2.1. с коэффициентом 1,4	5
5.7.2.2. сложная	10
5.7.2.5. высокотехнологичная	15
5.7.3. в УЗ областей РБ:	
5.7.3.1. обычная	5
5.7.3.2. с коэффициентом 1,2	6
5.7.3.3. с коэффициентом 1,4	10
5.7.3.4. сложная	15
5.7.3.5. высокотехнологичная	20
5.8. Экспертная деятельность:	5
5.8.1. экспертиза медицинской карты	
5.8.1.1. стационарного пациента	3
5.8.1.2. амбулаторного пациента	3
5.8.2. заседание мультидисциплинарной бригады	10
5.8.3. клиничко-анатомическая конференция	
5.8.4. патологоанатомическое исследование:	
5.8.4.1. операционного и биопсийного материала	1
5.8.4.2. аутопсии	3
5.8.5. судебно-медицинская экспертиза:	
5.8.5.1. трупа	5
5.8.5.2. потерпевшего, подозреваемого, обвиняемого и др.	3
5.8.5.3. материала уголовного и гражданского дела	3
5.8.5.4. другие виды	1
5.9. Работа в коллегиальных органах:	
5.9.1. комиссия по приказу МЗ РБ	10
5.9.2. комиссия Комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета	10
5.9.3. комиссия по аттестации врачей	5
5.9.4. комиссия по итоговой аттестации врачей-интернов	5
5.9.5. комиссия по итоговой аттестации клинических ординаторов	5
5.9.6. член ЛКС КЗ Мингорисполкома	5
5.9.7. член ЛКС МЗ РБ	7
5.9.8. член КЗ Мингорисполкома	9
5.9.9. член Коллегии МЗ РБ	11

Критерий	Весовой коэффициент
5.9.10. судебное заседание	5
5.9.10. экспертно-квалификационная комиссия, Совет при Главном государственном судебно-медицинском эксперте РБ	5
5.9.11. коллегия Государственной службы медицинских судебных экспертиз РБ	5
5.9.12. главный внештатный специалист МЗ РБ	50
5.9.13. главный внештатный специалист Комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета	25
5.9.14. куратор административного района г. Минска	50
5.10. Пропаганда медицинских знаний:	
5.10.1. выступления:	
5.10.1.1. в печати	10
5.10.1.2. по радио	10
5.10.1.3. на телевидении	10
5.10.1.4. лекция для врачей	10
5.10.1.5. информационный бюллетень	10
5.11. Ведение пациентов в стационаре (ведение палаты)	Усредненное ежедневное количество пациентов x 10
5.12. Прием пациентов:	
5.12.1. всего посещений:	
5.12.1.1. число первичных посещений	1.5
5.12.1.2. число повторных посещений	1
5.13. Лечебно-профилактические мероприятия (для кафедр стоматологического профиля):	
5.13.1. мероприятие по восстановлению морфофункциональной целостности зуба: количество выполненных пломб (реставраций, вкладок, элементов композиционных шин) из расчета на 1 зуб	1,5
5.13.2. законченное эндодонтическое лечение зуба	3
5.13.3. профилактические лечебные мероприятия (в том числе удаление зубных отложений)	1
5.13.4. лечение заболеваний тканей периодонта и слизистой оболочки полости рта	1
5.13.5. ортопедическое лечение с применением несъемных зубных протезов:	
5.13.5.1. всего единиц в изготовленных цельнокерамических и металлокерамических несъемных зубных протезах	5
5.13.5.2. всего единиц в других несъемных зубных протезах	1
5.13.6. ортопедическое лечение с применением съемных зубных протезов (из расчета за 1 изготовленный протез)	5
5.13.7. ортодонтическое лечение с применением специальных лечебных средств/аппаратов	
5.13.7.1. механических	3
5.13.7.2. мультибондинг система	8
5.13.7.3. функциональных (изготовленных в лабораторных условиях)	8
5.13.7.4. других ортодонтических аппаратов	1

Критерий	Весовой коэффициент
5.13.8. Удалено зубов	1
5.13.9. Проведено дополнительных методов диагностики	0,5
5.14. Исполнение функциональных обязанностей заместителя заведующего кафедрой по лечебно-диагностической	70
5.15. Курация врачей-интернов	0,5 за 1 интерна
5.15. Награды, звания, премии, поощрения, связанные с медицинской деятельностью и полученные в отчетный период:	
5.15.1. ордена	500
5.15.2. медали	300
5.15.3. получение почетной грамоты	100
5.15.4. получение Почетного, нагрудного знака	50
5.15.5. получение Почетного звания	500
5.15.6. присуждение звания Лауреата	300
5.15.7. благодарность	50
5.16. Награды, полученные в отчетный период от университета:	
5.16.1. почетная грамота	80
5.16.2. благодарность	40
6. Международная работа	
6.1. Выполнение совместного образовательного и/или научного проекта в рамках междууниверситетского договора об академическом и научном сотрудничестве	150
6.2. Совместное руководство диссертационным исследованием в рамках междууниверситетского договора об академическом и научном сотрудничестве	150
6.3. Совместная статья в научном журнале, сборнике в рамках междууниверситетского договора об академическом и научном сотрудничестве	170/ количество авторов, но не менее 25
6.4. Совместные монография / учебник / учебное пособие в рамках междууниверситетского договора об академическом и научном сотрудничестве	500/ на количество, авторов но менее 100
6.5. Организация и проведение практики иностранных студентов на базе кафедры в рамках междууниверситетского договора об академическом и научном сотрудничестве	150
6.6. Организация лекционного семинара для профессорско-преподавательского состава, аспирантов, магистрантов, клинических ординаторов и студентов с привлечением иностранных специалистов в рамках междууниверситетского договора об академическом и научном сотрудничестве	100
6.7. Зарубежная стажировка/повышение квалификации в рамках междууниверситетского договора об академическом и научном сотрудничестве	количество часов
6.8. Участие с докладом в зарубежной конференции, семинаре	30
6.9. Организация визита иностранной делегации в рамках междууниверситетского договора об академическом и научном сотрудничестве	50
7. Индекс Хирша в соответствии с российским индексом научного цитирования (РИНЦ) (расчет на сайте eLIBRARY.ru)	числовое значение индекса Хирша по публикациям в РИНЦ

Критерий	Весовой коэффициент
8. Индекс Хирша в соответствии с наукометрической базой Scopus	числовое значение индекса Хирша по публикациям в РИНЦ
9. Количество статей в научном журнале, проиндексированном международными базами данных SCOPUS, опубликованных за текущей отчетный период	количество
10. Количество статей в научном журнале, проиндексированном международными базами данных Web of Science, опубликованных за текущей отчетный период	количество
11. Работа по COVID-19	
11.1 Для клинических кафедр	количество дней
11.2. Для медико-профилактических кафедр	количество эпидемиологических исследований

Перечень критериев рейтинга кафедр

Критерий	Расчет баллов
1. Учебная работа	(Сумма баллов по анкетам ППС кафедры) /кол-во ставок
2. Учебно-методическая работа	(Сумма баллов по анкетам ППС кафедры) /кол-во ставок
3. Научно-исследовательская работа	(Сумма баллов по анкетам ППС кафедры) /кол-во ставок
4. Воспитательная работа	(Сумма баллов по анкетам ППС кафедры) /кол-во ставок
5. Индекс Хирша в соответствии с российским индексом научного цитирования (расчет на сайте eLIBRARY)	Среднее арифметическое индексов Хирша ППС кафедры
6. Индекс Хирша в соответствии с наукометрической базой Scopus	Среднее арифметическое индексов ППС кафедры
7. Количество статей в научном журнале, проиндексированном международными базами данных SCOPUS, опубликованных за текущей отчетный период	Количество статей
8. Количество статей в научном журнале, проиндексированном международными базами данных Web of Science, опубликованных за текущей отчетный период	Количество статей
9. Лечебная работа	(Сумма баллов по анкетам ППС кафедры) /кол-во ставок
10. Оценка статуса кафедры	Сумма пп. 9.1-9.6
10.1. Соответствии кадрового состава кафедры требованиям Положения об УВО	да – 100 баллов; нет – 0 баллов
10.2. Процент остепененности	% от количества ППС (1%=1 балл)
10.3. Процент ППС кафедр, аттестованных для преподавания на английском языке	% от количества ППС (1%=1 балл)
11. Работа по COVID-19	Сумма баллов по анкетам ППС кафедры) /кол-во ставок

